Härnösands kommun

2025



Årsredovisning

HARNOSAND.SE

INNEHÅLL

ETT UTMANANDE ÅR SOM BYGGT EN STARKARE GRUND 4

SÅ HÄR ANVÄNDES PENGARNA 6

01 **Förvaltningsberättelse 8**

ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING 9

DEN KOMMUNALA KONCERNEN 10

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT & EKONOMISK STÄLLNING 18

HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE 23

STYRNING & UPPFÖLJNING AV DEN KOMMUNALA VERKSAMHETEN 26

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING & EKONOMISK STÄLLNING 32

BALANSKRAVSRESULTAT 50

VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN 51

FÖRVÄNTAD UTVECKLING 58

02 **Finansiella rapporter 60**

RESULTATRÄKNING 61

BALANSRÄKNING 62

KASSAFLÖDESANALYS 63

03 **Noter 64**

04 Drifts och investeringsredovisning ... 80

05 Ekonomisk ordlista 84

06 Revisionsberättelse..... 86

07 Bilagor – *Måluppfyllnad* *90*



Ett utmanande år som byggt en starkare grund

År 2025 blev ett år präglat av oförutsedda ekonomiska svängningar och prövningar för kommunen. Efter två ekonomiskt tuffa år inleddes året med en tydlig positiv trend. För att noga följa kostnadsutvecklingen fortsatte kommunstyrelsen dialogerna utifrån uppsiktsplikten med arbetslivsnämnden, socialnämnden och skolnämnden. Dialogerna syftade, liksom tidigare år, till att kunna fatta beslut om nämndernas kostnadsnivåer för en budget i balans.

Pensions- och skatteprognoserna svängde under året. För mycket interna pensionsavgifter fördelades år 2024. År 2025 var det tvärt om – nämnderna fick 39 miljoner kronor för mycket, vilket skapade ett överskott i nämnderna samtidigt som bufferten under de kommungemensamma kostnaderna åts upp. För att återställa resultatet och stärka likviditeten budgeterades även 39,2 miljoner kronor under övriga kostnader vid årets början, vilket är den största anledningen till överskottet under kommungemensamt vid årets slut.

Kommunfullmäktige beslutade att avveckla arbetslivsnämnden vid halvårsskiftet, en organisatorisk anpassning till nya förutsättningar. I augusti kom en ny skatteprognos som innebar 26 miljoner kronor lägre intäkter än budgeterat. Vi har också haft utmaningar med likviditeten under året. Mot bakgrund av detta fattade kommunfullmäktige i oktober beslut om nya mål per nämnd för att förbättra resultatet och stärka kassalikviditeten.

Trots svårigheterna landar årets resultat på ett överskott om 24 miljoner kronor — ett starkt utfall med hänsyn till omständigheterna. Jag vill rikta ett stort tack till personal, tjänstepersoner och politiker för det arbete som gjorts för att nå detta resultat. Framtiden kräver att vi fortsätter att leverera positiva resultat och successivt bygga upp en starkare kassa för att trygga finansieringen av välfärden.

NÄRINGSLIV

Vårt samarbete med näringslivet måste förbättras. Kommunens företagsklimat ligger fortsatt lågt — plats 283 av 290 kommuner — och detta kräver långsiktiga insatser. Under första halvåret fattades flera beslut som visar att kommunen nu tar tydligare steg i detta arbete. Alla åtta partier i fullmäktige har enats om ett handslag för ett långsiktigt arbete tillsammans med näringslivet för att skapa en gemensam bild och en tydlig väg framåt. Företagen är avgörande för välfärden och kommunens framtid; det är därför av största vikt att vi har ett gott företagsklimat och ett nära samarbete mellan näringslivet och kommunen.

Under året har ett avtal om VA-försörjning för camping och restaurang på Smitingen tecknats, vilket stärker förutsättningarna för lokal turism och näringslivsutveckling. Samverkan med Härnösands hamn har fördjupats, något som belyser att vi befinner oss i en expansiv fas och att kommunen krokar arm med det lokala näringslivet. Kommunen har också inrättat ett Näringslivsråd, en konkret åtgärd för att förbättra näringslivsklimatet och skapa en mer strukturerad och långsiktig dialog.

FÖRSVARSMAKT OCH BEREDSKAP

I september beslutade kommunstyrelsen att inrätta ett samverkansforum med Försvarsmakten för att lyfta gemensamma frågor och fördjupa samarbetet. Förbättrad samverkan kan ge fler arbetstillfällen och stärkt beredskap. Under året har både försvarsutskottet, försvarsberedningen och försvarsministern besökt kommunen, vilket bidragit till dialog och fördjupad förståelse.

Årets händelser har också prövat vår beredskap. Skyfallen i september orsakade stora påfrestningar — järnvägen stängdes av och Sverige kapades på mitten. En tragisk bilolycka i Ramvik, orsakad av kraftiga vattenmassor, kostade ett liv. Kommunens tjänstepersoner och personal gjorde stora insatser innan, under och efter skyfallet.

I december drabbades vi återigen när stormen Johannes inträffade; tragiskt nog omkom en medarbetare från Hemab under arbete i fält. Dessa händelser påminner oss om vad som är viktigt, om klimatförändringarnas konkreta effekter och om behovet av att fortsätta stärka vår beredskap i både kris och krig.

Avslutningsvis har det gångna året visat att kommunen kan hantera både ekonomiska utmaningar, organisatoriska förändringar och oväntade händelser. På den grund som nu lagts bygger vi vidare: med mer stabila finanser, ett stärkt samarbete med näringslivet, en fördjupad samverkan med Försvarsmakten och ett fortsatt fokus på trygghet och beredskap. Jag är stolt över det engagemang och den professionalism som kommunens medarbetare och förtroendevalda har visat under detta prövande år. Nu fortsätter vi arbetet med att säkra välfärden och skapa förutsättningar för en trygg och hållbar framtid för vår kommun.

JONAS BERGSTRÖM (S), KOMMUNSTYRELSENS ORDFÖRANDE



Så här användes pengarna

100 kr i skatt till kommunen användes under 2025 så här:

35 kr	27 kr	9 kr	9 kr	7 kr
VÅRD & OMSORG	SKOLA, BARN & UNGDOM	FÖRSKOLA & BARNOMSORG	INFRASTRUKTUR & SKYDD M.M.	INDIVID- & FAMILJEOMSORG
2024: 35 kr, 2023: 34 kr	2024: 27 kr, 2023: 28 kr	2024: 9 kr, 2023: 9 kr	2024: 9 kr, 2023: 9 kr	2024: 6 kr, 2023: 6 kr

6 kr	2 kr	2 kr	2 kr	1 kr
FRITID & KULTUR	POLITISK VERKSAMHET	AFFÄRSVERKSAMHET	SÄRSKILT RIKTADE INSATSER	VUXENUTBILDNING & ÖVRIG UTBILDNING
2024: 6 kr, 2023: 6 kr	2024: 2 kr, 2023: 2 kr	2024: 3 kr, 2023: 3 kr	2024: 2 kr, 2023: 2 kr	2024: 1 kr, 2023: 1 kr

KOMMUNENS INTÄKTER	2025 mnkr	2025 %	2024 mnkr	2024 %
Skatteintäkter	1 385,3	57%	1 355,3	57%
Generella statsbidrag och utjämning	670,4	27%	644,6	27%
Bidrag	180,2	7%	212,5	9%
Övriga intäkter	45,1	2%	39,2	2%
Taxor och avgifter	50,2	2%	46,9	2%
Hyror och arrenden	48,0	2%	45,0	2%
Försäljning av verksamheter	64,8	3%	50,8	2%
Total	**2 444,1**	**100%**	**2 394,3**	**100%**

KOMMUNENS KOSTNADER	2025 mnkr	2025 %	2024 mnkr	2024 %
Personalkostnader	-1 426,1	59%	-1 487,8	60%
Entreprenader och köp av verksamhet	-338,7	14%	-323,5	13%
Lokalhyror	-146,8	6%	-166,7	7%
Övriga kostnader	-165,3	7%	-184,9	7%
Material	-72,4	3%	-71,6	3%
Tjänster	-78,2	3%	-80,1	3%
Bidrag	-79,2	3%	-73,4	3%
Avskrivningar	-113,8	5%	-97,3	4%
Total	**-2 420,4**	**100%**	**-2 485,3**	**100%**

01

Förvaltnings-berättelse

Förvaltningsberättelsen syftar till att ge en övergripande bild över den kommunala koncernen* och kommunen för räkenskapsåret 2025.

ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING

–

DEN KOMMUNALA KONCERNEN

–

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

–

HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE

–

STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV DEN KOMMUNALA VERKSAMHETEN

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH EKONOMISK STÄLLNING

–

BALANSKRAVSRESULTAT

–

VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN

–

FÖRVÄNTAD UTVECKLING

*) Trots att kommunen inte utgör en formell koncern enligt aktiebolagslagen eller årsredovisningslagen används begreppet koncern för att beskriva kommunen tillsammans med dess helägda bolag. Användningen av termen är vedertagen inom kommunsektorn och stöds av vägledningar från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Begreppet används i organisatorisk och funktionell bemärkelse för att underlätta samlad redovisning, styrning och kommunikation – inte i juridisk mening.

Översikt över verksamhetens utveckling

I tabellen nedan lämnas en översikt över verksamhetens utveckling för åren 2021-2025.

FEM ÅR I SAMMANDRAG	2025	2024	2023	Finansiell leasing 2022	2022	2021
Folkmängd 31/12	24 348	24 515	24 654	24 879	24 879	25 012
Total skattesats, %	34,6	34,6	34,6	34,6	34,6	34,6
varav kommunal skattesats, %	23,3	23,3	23,3	23,3	23,3	23,3
KONCERN						
Årets resultat, mnkr	45,9	-67,4	-3,7	53,7	81,6	46,0
Årets resultat, mnkr*	45,9	-67,4	-3,7	43,7	71,6	55,2
Soliditet, %	20,9	21,9	24,9	25,3	27,2	26,9
Nettoinvesteringar, mnkr	619,7	478,3	282,6	343,5	341,9	220,2
Antal tillsvidareanställda	2 294	2 376	2 364	2 311	2 311	2 133
KOMMUN						
Verksamhetens nettokostnad, mnkr	-1 975,9	-2 017,7	-1 933,4	-1 808,0	-1 840,1	-1 811,3
Skatteintäkter och generella statsbidrag, mnkr	2 055,8	1 999,9	1 975,3	1 881,0	1 881,0	1 813,1
Verksamhetens nettokostnadsandel av skatteintäkter och gen. statsbidrag, %*	96,1	100,9	97,9	96,1	96,6	99,9
Finansnetto, mnkr*	-56,2	-73,3	-53,9	-33,9	1,0	3,0
Årets resultat, mnkr	23,7	-91,0	-11,9	39,1	41,9	4,8
Årets resultat, mnkr*	23,7	-91,0	-11,9	29,1	31,9	14,0
Tillgångar, mnkr	2 291,8	1 950,7	1 975,3	1 897,2	1 169,9	1 127,2
Tillgångar per invånare, kr	94 128	79 572	80 120	76 257	47 023	45 066
Skulder, avsättningar, mnkr	1 927,3	1 609,9	1 459,1	1 369,2	742,0	741,2
Skulder, avsättningar per invånare, kr	79 155	65 669	59 184	55 034	29 824	29 634
Eget kapital, mnkr	364,5	340,8	516,1	528,0	427,9	385,9
Soliditet, %	15,9	17,5	26,1	27,8	36,5	34,2
Investeringsvolym, mnkr	397,0	204,0	174,2	98,4	83,0	42,9
Avskrivningar, mnkr	-113,8	-97,3	-98,0	-91,5	-45,1	-42,9
Antal tillsvidareanställda	2 044	2 132	2 122	2 062	2 062	1 886
Antal årsarbetare tillsvidareanställda (t.o.m. 2024)		2 120	2 112	1 978	1 978	1 841
Antal årsarbetare totalt (fr.o.m. 2025, omräknat f.g. år)	2 153	2 282	2 289	2 310	2 310	

*) jämförelsestörande poster

Den kommunala koncernen

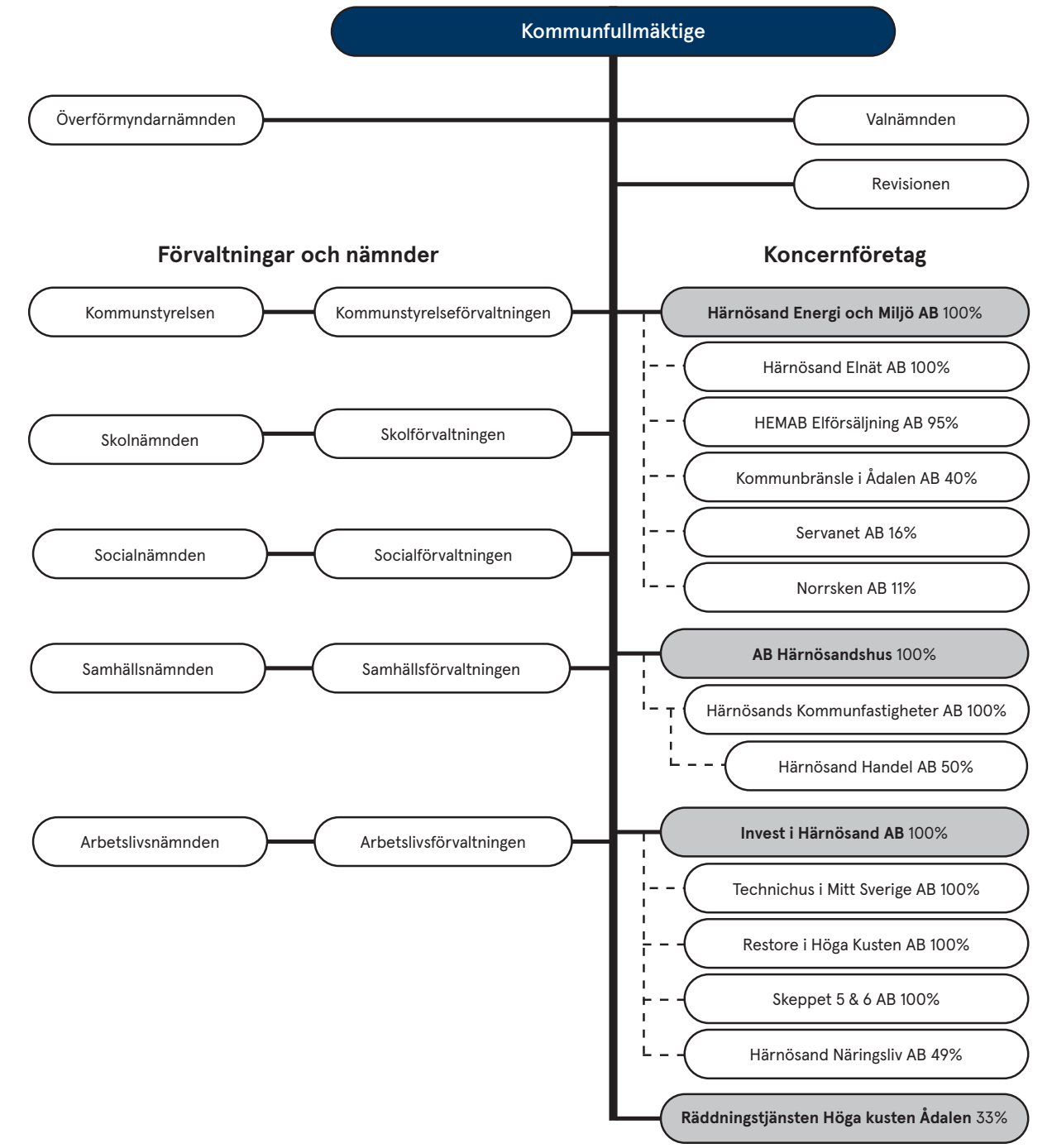
Kommunfullmäktige är kommunens högsta beslutande organ och motsvarar riksdagen på lokal nivå. Fullmäktige fattar beslut i principiella och övergripande frågor som är avgörande för kommunens utveckling – exempelvis inriktning och mål för verksamheten, budget och skattesats samt andra centrala ekonomiska ställningstaganden.

Kommunfullmäktige utser kommunstyrelsen, som ansvarar för att leda, samordna och följa upp kommunens verksamheter. Kommunstyrelsen fungerar därmed som kommunens motsvarighet till regeringen och har ett särskilt ansvar för att de beslut som fullmäktige fattat genomförs på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

Vart fjärde år väljer kommuninvånarna vilka som ska representera dem i kommunfullmäktige. De 43 mandaten fördelas mellan de politiska partierna i proportion till antalet röster i kommunvalet.

MANDATFÖRDELNING 2022–2026

PARTI	MANDAT
S	17
M	7
SD	6
C	4
V	3
MP	3
KD	2
L	1



Stiftelser

- Mellersta Norrlands pensionsstiftelse
- Stiftelsen Länsmuseet Västernorrland

Företag där kommunen är delägare/medlem

- Elinorr-förbundet
- Kommunalförbundet Kollektivtrafikmyndigheten
- Ostkustbanan AB
- Husbyggnadsvaror HBV Förening
- Höga Kusten Industrigrupp
- Kommuninvest i Sverige AB
- Höga Kusten Destinationsutveckling AB


HÄRNÖSAND PROUDLY PRESENTS
Vi bygger för en bättre morgondag
Härnösands kommun bygger en cykelbana på Pumpbacksgatan. Arbetet är en del av det större projektet med att bygga om Nybrogatan.
Läs mer på mittharnosand.se/nybrogatan
PUMPBACKSGATAN: KLAR VECKA 43
HÄRNÖSAND
HÖGA KUSTEN
NORRSTANS TRAFIKSKOLA

Kommunens organisation

Härnösands kommun är politiskt styrd och är sedan halvårsskiftet organiserad genom fyra nämnder med tillhörande förvaltningar. Nämnderna har det politiska uppdraget att leda, utveckla och följa upp olika delar av kommunens verksamhet.

KOMMUNSTYRELSEN

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska organ med ett övergripande ansvar för kommunens verksamhet, utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsen leder, samordnar och följer upp ekonomi och verksamheter, är anställnings-, löne- och pensionsmyndighet och hanterar frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.

SAMHÄLLSNÄMNDEN

Samhällsnämndens område innefattar miljöarbete, fysisk planering, bygglov, mark- och fastighetsfrågor, mätningstjänster, gator och parker, naturvård, miljö- och hälsoskydd samt livsmedelskontroller. Till uppdraget hör även fritids- och ungdomsverksamhet, inklusive drift av fritids- och friluftsanläggningar och Härnösands fritidsgård.

SKOLNÄMNDEN

Skolnämnden har uppdrag för utbildning för barn och ungdomar i åldern 1–21 år. Det omfattar förskola, pedagogisk omsorg, öppen förskola, förskoleklass, fritidshem, grundskola, anpassad grundskola, gymnasieskola, anpassad gymnasieskola samt den kommunala musik- och kulturskolan.

SOCIALNÄMNDEN

Socialnämnden har till uppgift att erbjuda stöd till enskilda och familjer i deras livsföring samt att säkerställa vård och omsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning. Uppdraget omfattar stöd och service enligt socialtjänstlagen, kommunal hälso- och sjukvård, biståndsbedömning, insatser mot missbruk, omsorg om barn och ungdom samt kommunens familjerådgivning.

I samband med avvecklingen av arbetslivsnämnden den 1 juli 2025 fördelades nämndens ansvar ut på övriga nämnder. Skolnämnden har övertagit ansvaret för kommunal vuxenutbildning inklusive särskild utbildning för vuxna, Svenska för invandrare (SFI) samt samhällsorientering för nyanlända. Socialnämnden har övertagit uppdraget för mottagande av nyanlända för bosättning, samordning av sysselsättning och arbetsmarknadsinsatser, kommunens sommarjobb för ungdomar, integrationsfrämjande insatser, tolktjänster och drift av arbetsmarknadsarenor. Kommunstyrelsen har övertagit ansvaret för yrkeshögskoleutbildning, Härnösands energitekniska arena (HETA), Lärcentrum samt utveckling av eftergymnasiala utbildningar.

Utöver nämnderna ovan finns även överförmyndarnämnden som utövar tillsyn över ställföreträdarskap, och valnämnden som ansvarar för genomförande av allmänna val och folkomröstningar. Vid behov kan även kommunens krisledningsnämnd aktiveras.



Kommunala koncernföretag

Koncernerna för HEMAB, AB Härnösandshus och Invest i Härnösand AB samt Härnösands del i Räddningstjänsten Höga Kusten-Ådalen (33%) ingår i den kommunala koncernen. De bedöms ha en särskild betydelse för kommunens ekonomi eller verksamhet. Det finns kommunala koncernföretag (se organisationsschemat) som inte ingår i de sammanställda räkenskaperna. Dessa bolag uppfyller inte kriterierna för att upptas i, och återfinns därför inte i, de sammanställda räkenskaperna. Inget fristående företag anses ha särskild ekonomisk betydelse för kommunkoncernen.

AB HÄRNÖSANDSHUS MED DOTTERBOLAG

Bolaget AB Härnösandshus har till uppgift att främja bostadsförsörjningen i Härnösands kommun genom att erbjuda Härnösandsborna attraktiva, trygga, klimatsmarta och prisvärda hyresrätter inom Härnösands kommun, samt äga ändamålsenliga och tillgängliga lokaler för kommunens olika verksamheter, så kallade publika fastigheter. Bolaget har ett helägt dotterbolag, Härnösand Kommunfastigheter AB.

HÄRNÖSAND ENERGI OCH MILJÖ AB, HEMAB, MED DOTTERBOLAG

Bolaget Härnösand Energi och Miljö AB har som grundläggande uppgift att tillhandahålla teknisk infrastruktur med tillhörande produkter och tjänster i Härnösand, enligt god teknisk praxis och med optimalt resursutnyttjande, affärsmässig inriktning och med största miljöhänsyn. Kunderna ska erbjudas moderna och hållbara produkter och tjänster med hög leveranssäkerhet och god kvalitet inom elförsörjning, dricksvattenproduktion, avloppsrening och avfallshantering. Konkurrenskraftiga, och för Härnösand gynnsamma, priser och taxor ska prioriteras före hög avkastning. Bolaget har fem dotterbolag (Härnösand Elnät AB, HEMAB Elförsäljning AB, Kommunbränsle i Ådalen AB, Servanet AB, samt Norrsken AB).

INVEST I HÄRNÖSAND AB MED DOTTERBOLAG

Bolaget Invest i Härnösand AB har till uppgift att verka för att näringslivet utvecklas i Härnösands kommun. Det sker genom att initiera och stödja utvecklingsprojekt i linje med kommunens vision och de kommungemensamma mål som kommunfullmäktige fastställt. Bolaget har fyra dotterbolag (Technichus i Mittsverige AB, Restore i Höga Kusten AB, Skeppet 5 & 6 AB, samt Härnösand Näringsliv AB).

RÄDDNINGSTJÄNSTEN I HÖGA KUSTEN-ÅDALEN

Räddningstjänsten Höga Kusten–Ådalen är ett kommunalförbund mellan kommunerna Sollefteå, Kramfors och Härnösand. Förbundet ska inom sina medlemskommuner skydda och rädda människor, egendom och miljö. Genom förebyggande arbete ska förbundet även minska sannolikheten för att bränder och andra olyckor inträffar, samt minska konsekvenserna av inträffade händelser.

Privata utförare

Härnösands kommun anlitar privata utförare inom vissa verksamheter för att säkerställa tillgång till insatser, möta invånarnas behov och använda resurser effektivt. Kommunen behåller alltid det yttersta ansvaret för kvalitet, uppföljning och rättssäkerhet i all verksamhet, oavsett driftsform. Under 2025 har privata utförare anlitats i varierande omfattning inom flera nämnders ansvarsområden.

ÖVERGRIPANDE OMFATTNING OCH ANSVAR

Kommunstyrelsen har under året inte haft några avtal med privata utförare. Den tidigare avtalssamverkan inom överförmyndarverksamheten har övergått till överförmyndarnämnden och det finns därmed inga avtal där andra kommuner eller regioner utför uppgifter inom kommunstyrelsens ansvarsområde.

Inom övriga nämnder förekommer både upphandlade avtal och fristående aktörer. Varje nämnd ansvarar för att säkerställa att verksamheten bedrivs enligt avtal, lagstiftning och kommunens mål, samt för att genomföra en ändamålsenlig uppföljning baserad på bedömda risker i verksamheten.

PRIVATA UTFÖRARE INOM TEKNIK OCH SAMHÄLLSBYGGNAD

Inom samhällsnämndens område används privata utförare för drift och skötsel av park- och markområden samt för parkeringsövervakning. Uppföljning har genomförts genom löpande dialog, dokumentkontroller och bedömning av utförda arbeten. Ett fåtal avvikelser har noterats, främst kopplade till utförandetakt. Dessa har åtgärdats av leverantören efter dialog och uppföljning. Nämnden kvarstår som huvudman och säkerställer tillsammans med upphandlingsenheten att avtalen följs och att kvaliteten upprätthålls.

PRIVATA UTFÖRARE INOM UTBILDNINGSOMRÅDET

Inom skolområdet finns nio fristående förskolor som under året tagit emot 27 procent av kommunens barn i åldern 1–5 år. Kommunen ansvarar för godkännande av huvudmän samt för tillsyn och uppföljning enligt skollagen. Prövningar av ägar- och ledningskretsar görs inför start, vid förändringar och i samband med regelbunden tillsyn.

Vuxenutbildningen har under avtalsperioden 2023–2026 haft avtal med fem externa utförare inom både teoretisk och yrkesinriktad utbildning samt inom Sfi. Uppföljningen sker genom avtalsuppföljningar, dialogmöten och en årlig kvalitetsrapport. Verksamheten har under året i huvudsak bedrivits enligt gällande avtal och mål, och identifierade brister har hanterats inom ramen för ordinarie uppföljningsprocess.

PRIVATA UTFÖRARE INOM VÅRD OCH OMSORG

Socialnämnden har under året haft avtal med privata utförare inom flera av nämndens verksamhetsområden, främst äldreomsorg och stödinsatser enligt socialtjänstlagen och LSS. Uppföljningen har varit riskbaserad och integrerad i nämndens ordinarie kvalitets- och uppföljningsarbete. Den



har omfattat genomgång av rapportering och dokumentation enligt avtal, dialogmöten med utförare, uppföljning av avvikelser, synpunkter och klagomål, samt riktade kontroller vid behov, exempelvis kopplade till bemanning, kvalitet eller efterlevnad av krav.

En särskild uppföljning under hösten av utförd tid kontra beviljad tid inom hemtjänsten visade på betydande skillnader hos en privat utförare jämfört med kommunens egen verksamhet. Avvikelsen hanterades genom dialog och krav på åtgärder. Inga allvarliga eller systematiska brister har identifierats under året.

Uppföljningarna visar behov av att se över eller justera vissa avtal inför kommande avtalsperioder, bland annat kopplat till kvalitet, uppföljning och samverkan.

SAMLAD BEDÖMNING

Kommunens uppföljning av privata utförare under året bedöms sammantaget ha varit tillräcklig och ändamålsenlig. Nämnderna har genomfört uppföljning utifrån verksamhetens risker och behov, och säkerställt att avtalade krav, lagstiftning och mål efterlevts. De avvikelser som framkommit har kunnat åtgärdas inom ramen för ordinarie samverkans- och uppföljningsstruktur.

Viktiga förhållanden för resultat & ekonomisk ställning

Omvärldsrisker

DEMOGRAFISK UTVECKLING

Härnösands befolkning fortsätter att minska. Den sista december uppgick antalet invånare till 24 348, vilket är en minskning av befolkningen med 167 personer (0,7%) jämfört med året innan. Den negativa trenden väntas kvarstå under lång tid. Minskad skattebas och ökade välfärdsbehov riskerar att påverka kommunens ekonomiska hållbarhet.

Organisatorisk enhet
Kommunala koncernen

Hantering av risk
Verksamheterna behöver effektiviseras och kostnader minskas. Behov av intensifiering av digitalisering och automatisering av välfärdstjänster ses. Insatser för företagsetablering och ökad sysselsättning prioriteras för att stimulera inflyttning. Satsningen ”Ett hälsosammare och friskare Härnösand” som genomförs med stöd från Utfallsfonden, syftar till att stärka äldres hälsa och självständighet, samt minska behovet av hemtjänst i motsvarande grad.

ARBETSMARKNAD

Den digitala omställningen och pandemins effekter har förändrat arbetsmarknaden. Antalet instegsjobb för unga har minskat, samtidigt som kraven på kompetens ökar. Detta medför risk för långtidsarbetslöshet i grupper med låg utbildningsnivå eller omatchad kompetens.

Organisatorisk enhet
Kommunala koncernen

Hantering av risk
Utveckla strategisk kompetensförsörjning och samverkan med utbildningsaktörer.

KLIMATPÅVERKAN

Klimatförändringar medför ökade risker för invånare och verksamheter, exempelvis genom extremväder, höjda havsnivåer och påverkan på infrastruktur. Förebyggande åtgärder är avgörande för att minska långsiktiga konsekvenser.

Organisatorisk enhet
Kommunala koncernen

Hantering av risk
Klimatanpassning integreras i samhällsplanering, investeringsbeslut och riskbedömningar. Arbetet ska bedrivas systematiskt och kontinuerligt.

SAMHÄLLSEKONOMI

Det rådande världspolitiska läget och den ekonomiska utvecklingen fortsätter att sätta press på offentlig sektor, med risk för minskade resurser och ökad osäkerhet.

Organisatorisk enhet
Kommunala koncernen

Hantering av risk
Organisationens omställningsförmåga stärks genom scenarioplanering, kontinuerlig omvärldsbevakning och uppdaterade ekonomiska prognoser.

INFORMATIONS-, IT- OCH CYBERSÄKERHET

Ökad risk för cyberattacker och systemavbrott i takt med digitalisering.

Organisatorisk enhet
Kommunen

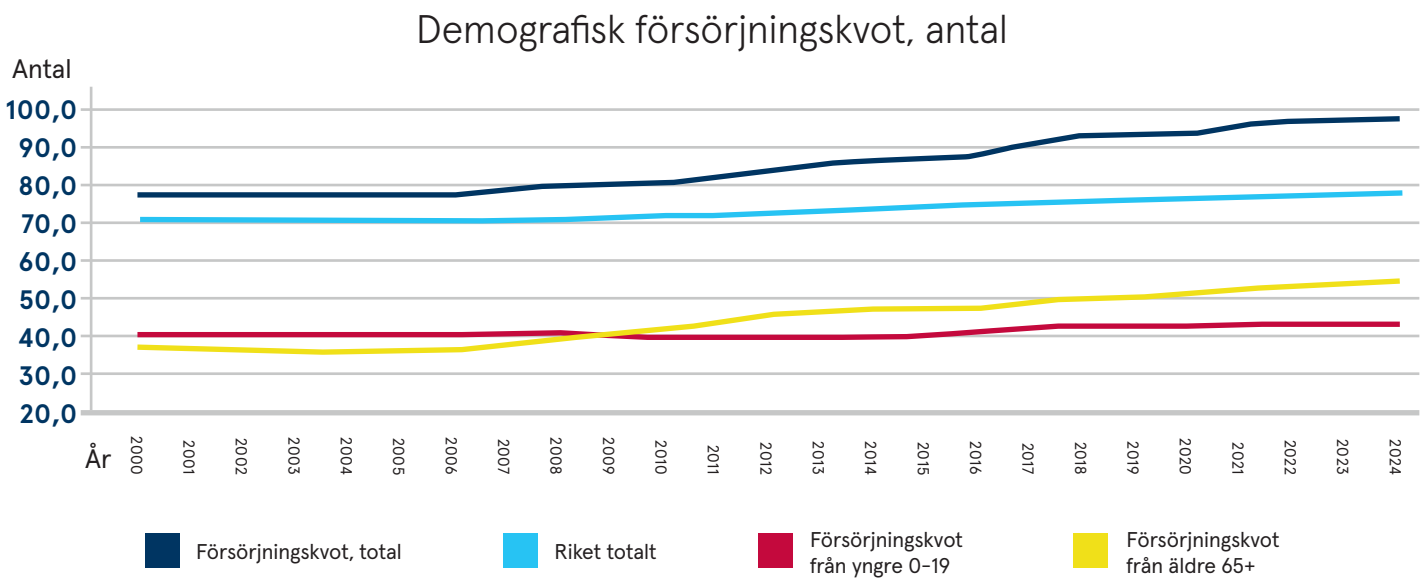
Hantering av risk
Behov av fortsatt utveckling av det strategiska och systematiska säkerhetsarbetet inom informations-, IT- och cybersäkerhet med fokus på riskanalys, utbildning och teknisk förstärkning.

Befolkningsutveckling och demografi

Den negativa befolkningsutvecklingen väntas enligt SCBs befolkningsprognos 2025-2044 kvarstå under lång tid. Trenden visar en åldrande befolkning. Medelåldern i kommunen (45,9 år 2025) är högre än rikssnittet. Särskilt tydlig är ökningen av andelen 80 år och äldre. Trycket på äldreomsorg, särskilda boenden och hälso- och sjukvårdsinsatser stiger. Samtidigt minskar antalet barn och elever vilket leder till anpassningar i skolstruktur och lokalförsörjning. Den sammantagna utvecklingen påverkar försörjningskvoten och kommunens långsiktiga samhällsplanering och utformning av service- och välfärdstjänster.

Det ökade trycket kan beskrivas genom måttet demografisk försörjningskvot, som visar hur många personer det finns utanför den arbetsföra befolkningen jämfört med personer i arbetsför ålder. Om kvoten är högre än 100 betyder det att det är fler som ska försörjas än som försörjer.

Försörjningskvoten når i Härnösand 97,3 varav 54,4 från äldre (65+) och 42,9 från yngre (0-19 år). Jämfört med riket ses att Härnösand har en tydligt högre försörjningskvot för både gruppen äldre och yngre vilket ger en markant högre total försörjningskvot i kommunen. För riket är motsvarande mått 77,1 på totalen, varav 36,9 från äldre och 40,2 från yngre.



Måttet är rent demografiskt och tar bara hänsyn till antalet personer i olika åldrar. Hur många personer som i praktiken arbetar beaktas inte i beräkningen. Arbetsför befolkning avser i denna tabell personer i ålder 20–64 år.

Källa: Statistikmyndigheten SCB

Verksamhetsrisker

FÖREKOMST AV KORRUPTION ELLER ANDRA OEGENTLIGHETER

Risken för korruption omfattar en bred uppsättning av oönskade beteenden och företeelser; alltifrån sådant som uppfattas som olämpligt till sådant som är olagligt.

Organisatorisk enhet

Kommunen

Hantering av risk

Kontroll av efterlevnad av regelverk för representation.

LAGEN OM OFFENTLIG UPPHANDLING (LOU) ÅTFÖLJS INTE

Risk för bristande förmåga att reglera och skydda nyttjandet av offentliga medel, tillse att de konkurrensmöjligheter som finns utnyttjas samt tillse att upphandling genomförs affärsmässigt.

Organisatorisk enhet

Kommunen

Hantering av risk

Kontroll av efterlevnad av Riktlinjer för inköp avseende direktupphandling.

BRISTANDE EFTERLEVNAD AV STYRDOKUMENT OCH BESLUT

Risk för bristande efterlevnad av styrdokument och beslut vilket kan påverka den demokratiska processen då beslut, som ytterst representerar medborgarnas vilja, inte omsätts i praktiken.

Organisatorisk enhet

Kommunen

Hantering av risk

Kontroll av om processbeskrivning och rutiner för implementering av styrande dokument finns.



Finansiella risker

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Genomsnittlig ränta %	2,73	3,73	2,53	2,61
Genomsnittlig kapitalbindningstid, år	2,02	1,14	1,89	1,36
Genomsnittlig räntebindningstid, år	2,02	1,14	1,79	1,29

Kommunen har en relativt låg skuldsättningsgrad och samtliga lån har Kommuninvest som långivare. Den genomsnittliga räntebindningstiden uppgår till 2,02 år och den genomsnittliga kapitalbindningstiden uppgår till 2,02 år vid årets slut.

Den korta genomsnittliga räntebindningstiden medför att kommunen har en högre känslighet för stigande räntor än om räntebindningstiden varit lång. Samtidigt medför korta räntebindningstider att kommunens räntekostnader sjunker snabbare i händelse av räntesänkningar.

För kommunkoncernen som helhet är ränterisken något högre i och med att den genomsnittliga räntebindningstiden uppgår till 1,79 år och den genomsnittliga kapitalbindningstiden uppgår till 1,89 år.

Kommuninvest är som regel långivare vilket innebär att den så kallade finansieringsrisken med den låga kapitalbindningstiden blir marginaliserad inom kommunkoncernen.

Det finns alltjämt utrymme inom koncernen att hantera stigande räntor under kommande år.

Varken kommunen eller kommunkoncernen är i enlighet med finanspolicyn exponerade mot utländska valutor och bär därmed ingen risk för valutaexponering.

Pensioner

PENSIONSFÖRPLIKTELSE (MNKR)	2025	2024	2023
Ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt (pensioner före 1998)	579,8	603,1	588,6
Avsättning inkl. särskild löneskatt (pensioner efter 1998)	335,5	337,3	268,2
Pensionsförpliktelse, tryggad	-60,4	-68,3	-80,4
Summa pensionsförpliktelse inkl. pensionsstiftelse	**854,9**	**872,2**	**776,4**
Totalt kapital, pensionsstiftelse (marknadsvärderat eget kapital)	-169,0	-180,8	-191,5
Summa förvaltade pensionsmedel	**-169,0**	**-180,8**	**-191,5**
Återlånade medel	**746,3**	**759,6**	**665,3**
Konsolideringsgrad (%)	-18,2%	-18,7%	-23,2%

Härnösands kommun tryggar en del av sin pensionsförpliktelse i Mellersta Norrlands Pensionsstiftelse (MNP) sedan 2009. Kommunen har inga finansiella placeringar avseende pensionsmedel utöver den del som förvaltas av pensionsstiftelsen vilken är en egen juridisk person. Pensionsmedlen i pensionsstiftelsen avser att trygga pensionsförpliktelser för personer födda till och med 1942. Kommunens andel av det marknadsvärderade egna kapitalet i pensionsstiftelsen uppgår till 89,79 procent. Från och med 2024 upptas den tryggade pensionsförpliktelsen exklusive löneskatt enligt direktiv från pensionsstiftelsens revisorer.



Händelser av väsentlig betydelse

Världskonjunkturen har varit och antas vara fortsatt dämpad till följd av det geopolitiska läget. I Sverige har många mindre kommuner stått inför stora utmaningar även om förutsättningarna har förbättrats något vad gäller återgången till mer normala pensionskostnader. Samtidigt har skatteprognoserna försämrats.

Nationella förändringar i modellen som används för beräkning av pensionsförpliktelser har påverkat kommunens balanskravsresultat negativt. Kommunfullmäktige beslutade, med hänvisning till synnerliga skäl, att inte återställa hela resultatet; istället ska 46 mnkr återställas inom tre år. Revisionen har riktat kritik mot förfarandet och avrått kommunfullmäktige från att bevilja kommunstyrelsen ansvarsfrihet. Vidare ansåg revisionen att arbetslivsnämnden, skolnämnden och socialnämnden brustit i styrning, uppföljning och intern kontroll. Kommunfullmäktige beslutade att rikta anmärkning mot kommunstyrelsen för brister i styrning och uppsikt, samt mot arbetslivsnämnden, skolnämnden och socialnämnden för brister i styrning och intern kontroll av ekonomin. Ansvarsfrihet beviljades samtliga nämnder. Kommunstyrelsens presidium har fört dialoger med nämnderna under 2025 som ett led i fördjupad uppsikt.

Härnösands Energi & Miljö AB (Hemab) har hemställt om godkännande av budgetavvikelse och beviljats utökad kommunal borgen för att fullfölja ombyggnationen av Kattastrands avloppsreningsverk. Reningsverket ska möta förändrade miljökrav samt klara en framtida ökad befolkningsmängd.

STYRNING, LEDNING OCH ORGANISATION

Jonas Bergström har utsetts till ny ordförande i kommunstyrelsen efter Andreas Sjölander. Arbetslivsnämnden har avvecklats enligt beslut 2024 och ett antal av ledamöterna ingår tillsvidare i socialnämnden. Arbetslivsnämndens ansvarsområden har överförts till socialnämnden, skolnämnden och kommunstyrelsen. Det kommunala bolaget Invest AB har hos kommunfullmäktige hemställt om avveckling av arbetsmarknadsarenan Re:Store. Konsekvenser för berörda genomlyses och alternativ för fortsatt verksamhet undersöks. En omorganisation har skett av trafik- och fritidsverksamheten. Två förskolor har avvecklats till följd av demografisk utveckling och kartläggningar har genomförts till grund för förslag om en långsiktigt hållbar skolorganisation. Omfattande omställningsarbeten har skett inom socialnämndens verksamheter, delvis till följd av arbetslivsnämndens avveckling men också utifrån ny socialtjänstlag och förändringsarbetet kopplat till reformen God och Nära Vård.

En översyn av kommunens rutiner kring delegation och delegationsbeslut har genomförts efter rekommendationer från revisionen. Rekommendationerna innefattade bland annat att förstärka skrivningar och rutiner avseende jäv, verkställighetsbeslut, tydlighet i beslutanderätt och anmälan av delegationsbeslut till nämnd/styrelse. Riktlinjer har antagits i syfte att förstärka styrningen inom planering, uppföljning, internkontroll och uppsiktsplikt. I september beslutade kommunstyrelsen om en översyn av kommunorganisationen utifrån behovet av ökad kostnadseffektivitet, fortsatt utveckling av styrning och ledning samt samarbeten mellan förvaltningarna. Resultatet återkopplas till kommunstyrelsen under 2026.

Rekrytering av ekonomichef och skolchef påbörjades under året och slutfördes i januari 2026.

Under senhösten har en omlokalisering av flera olika verksamheter skett, däribland kommunstyrelsens kommunikationsavdelning, samhällsförvaltningen och hemsjukvården. Totalt berörs ca 100 medarbetare. Omlokaliseringen innebär dels minskade hyreskostnader om ca 1,5 mnkr, men också att nya lagkrav på sysselsättning för personer med försörjningsstöd kan lösas inom befintliga lokaler. Det sistnämnda betyder att en kostnadsökning om 1,5 mnkr kan undvikas.

NÄRINGSLIV OCH TURISM

Den årliga företagsgalan slog nytt deltagarrekord. Under Samhällsbyggardagen samlades näringsliv och fastighetsägare tillsammans med kommunen för att tydliggöra prioriteringar för tillväxt och investeringar. Ett näringslivsråd har bildats och haft sina första möten. Rådet består av representanter från kommunen och från nyckelbranscher och företagarnas organisationer. Uppgiften är att hantera frågor av värde för näringslivets utveckling och främjandet av entreprenörskap och tillväxt, liksom att nå samsyn kring företagens betydelse för välfärden. Syftet är att stärka näringslivets förutsättningar genom dialog och med utgångspunkt från Tillväxtstrategin. Företagsklimatet i kommunen har försämrats över tid och varit föremål för debatt. Under hösten beslutade kommunstyrelsen att kartlägga orsakerna och utverka en åtgärdsplan.

Turismen har likt tidigare år bidragit till den lokala handeln och restaurangverksamheten liksom till exponering av platsvarumärket och antalet besökare har ökat med ca 50 procent. Härnö Gin Hotell - som invigdes i februari - har varit en viktig anledning till utvecklingen. Åtta kryssningsfartyg har anlöpt Härnösand. Ett samverkansavtal har träffats med Härnösands Hamn om att stärka kommunen och Höga Kusten som internationell och hållbar kryssningsdestination. Utvecklingen av Smitingens camping har fortgått och en ny strandrestaurang öppnade under sommaren. Avtal om VA-anläggning till campingen har ingåtts mellan koncessionshavaren och Hemab. Technichus har lockat fler besökare med ökade publika intäkter som följd.

MARK OCH EXPLOATERING

Under våren har Försvarsmakten via Fortifikationsverket förvärvat flera fastigheter i anslutning till Marinhamnen och skjutfälten. Detta är ett led i den snabba utbyggnaden av totalförsvaret som pågår i hela Sverige. För att bidra till förbättrad samverkan och dialog har kommunstyrelsen initierat ett samverkansforum med



Försvarsmaktens verksamheter i Härnösand och dess samverkande myndigheter. Dialogmöten har genomförts under hösten och kommer att fortsätta under 2026. Samhällsnämnden har ägnat stort fokus åt den nya plan- och bygglagen som började gälla i december. Tillsammans med Härnösandshus AB sker detaljplaneändringar för äldreboende, trygghetsboende och ny förskola, byggnation av bostäder har pågått enligt plan på Torsviksområdet och en ny bussdepå på Saltvik har förberetts.

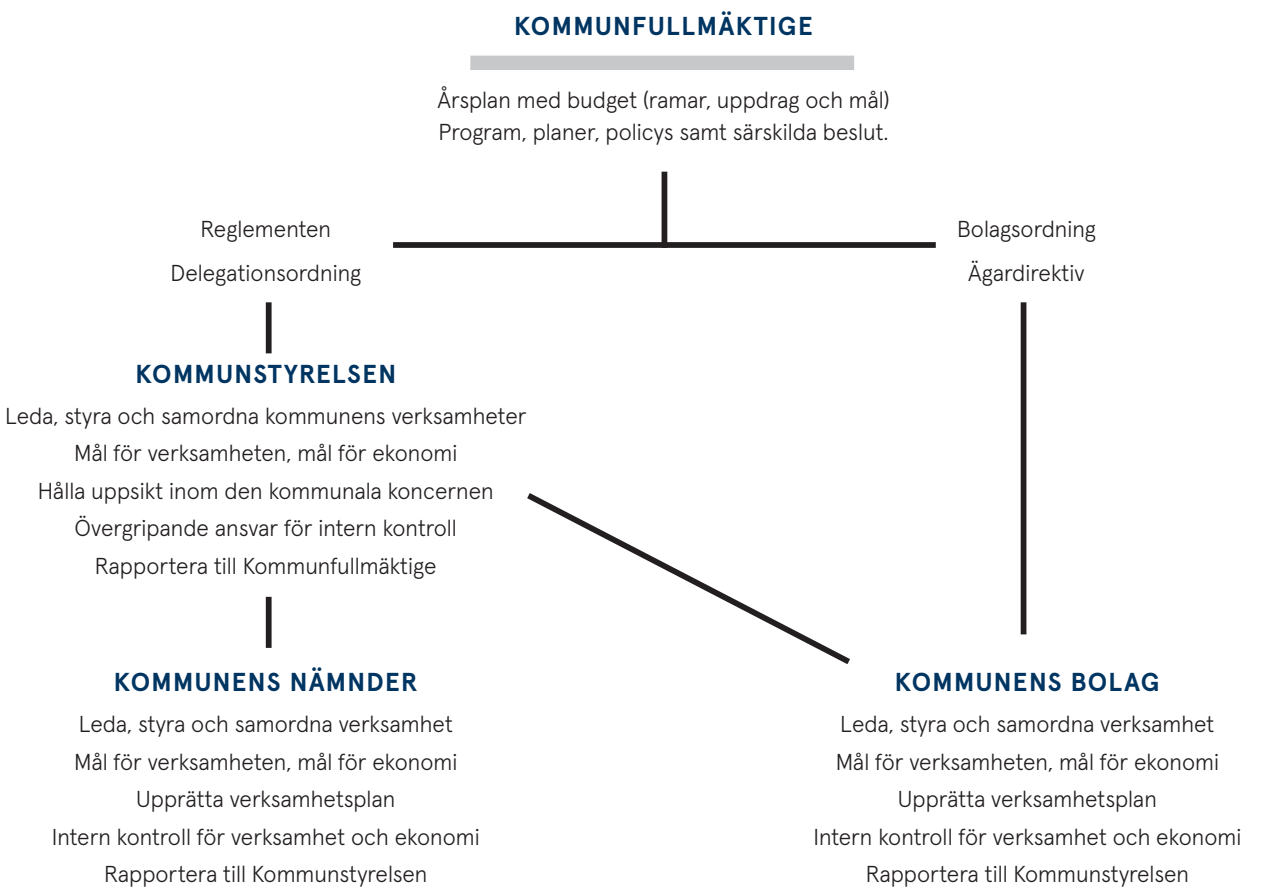
CIVIL BEREDSKAP

Året har främst ägnats åt att stärka krigsorganisationen och anpassningar efter aktuellt säkerhetsläge. Detta inkluderar översyn av beredskapsplaner och tydliggörande av förvaltningarnas olika roller vid höjd beredskap. Centralt har varit deltagandet i en omfattande övning för värdlandsstöd, där kommunens förmåga att ta emot och understödja militära styrkor vid transitering på svensk mark testades. Övningen gav värdefulla insikter i logistik och samordning som omhändertas i det fortsatta arbetet. Vidare har planeringsunderlag skapats för inrättande av kommunala informationspunkter i syfte att öka trygghet och rätt till information för allmänheten i händelse av kris eller krig.

Under hösten inträffade ett kraftigt skyfall över Västernorrland. Skyfallet orsakade enorma skador för människor och infrastruktur och ett dödsfall rapporterades i Härnösands kommun. Effekterna för kommunen på kort och lång sikt är ännu svåra att överblicka. Riskområden har kartlagts och strategier utverkats för att möta framtidens klimatrelaterade utmaningar. Flera områden identifierats som särskilt viktiga att bevaka eller vidareutreda. I slutet av december drog en storm in över landet och Västernorrland blev ett av landets hårdast drabbade län i form av skador och elavbrott. En anställd vid Hemab förolyckades i samband med röjningsarbete. Vid båda händelserna har kommunens kärnverksamheter precis som krisledningsarbetet fungerat väl.

Styrning & uppföljning av den kommunala verksamheten

Den kommunala koncernen styrs via ett målprogram för kommunens nämnder samt via ägardirektiv för de kommunala bolagen. I bolagens ägardirektiv framgår att företagen är organ för kommunal verksamhet och i sin verksamhet står under kommunstyrelsens tillsyn. I ägardirektiven framgår även de ekonomiska mål som finns för respektive verksamhet. Förutom genom lagar och författningar regleras bolagens verksamhet och förhållande till kommunen genom gällande bolagsordning, ägardirektiv samt av fullmäktige och kommunstyrelsen särskilt fattade beslut.

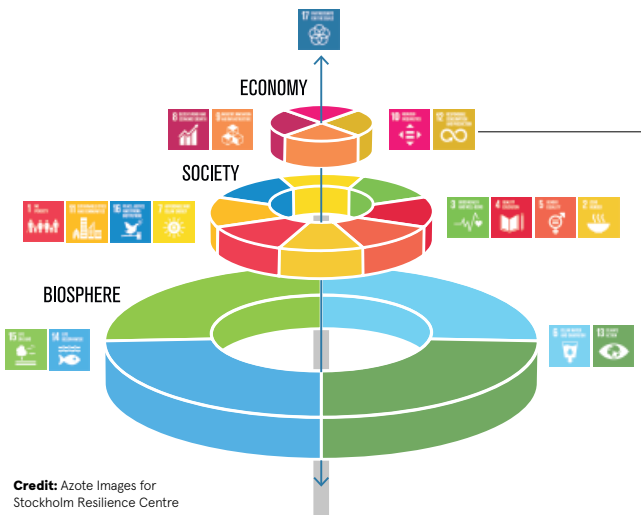




Målprogram för kommunen

Härnösands kommuns målprogram gäller för kommunorganisationen och de helägda kommunala bolagen. Målprogrammet bygger på Agenda 2030 och dess nationella prioriterade områden, som sammanfattas i kommunens vision Ett starkt och hållbart Härnösand med plats för alla. I programmet beskrivs kommunens vision och sex lokala inriktningar som utgör ett önskat framtida tillstånd för Härnösands kommun.

Programmet gäller under perioden 2024-2027.



Credit: Azote Images for Stockholm Resilience Centre

Globala målen

Globala målen med Agenda 2030 är en agenda för förändring mot ett hållbart samhälle. Globala målen utgör utgångspunkten för Härnösands kommuns målprogram.

Nationella prioritetsområden

Utifrån de globala målen har sveriges Agenda 2030-delegation identifierat sex områden där Sveriges utmaningar är som störst, men där också möjligheter till lösningar har identifierats.

Vision

Visionen "Ett starkt och hållbart Härnösand med plats för alla" har sin grund i arbetet för Agenda 2030 och de nationella prioriteringarna. Visionen visar riktningen för vårt gemensamma arbete.

Lokala inriktningar

Sex lokala inriktningar konkretiserar visionen och definierar ett önskvärt framtida tillstånd. Inriktningarna leder organisationen i planering och beslutsfattande.

1. Plats för alla

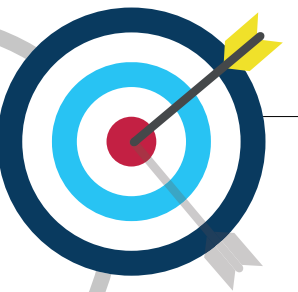
2. Plats för tillväxt

3. Modig miljökommun

4. Likvärdig utbildning

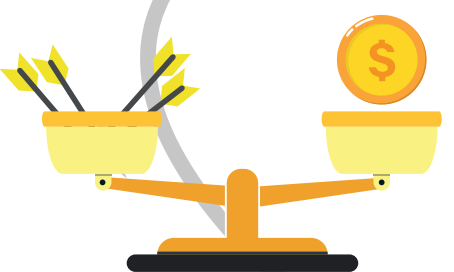
5. Jämställd och jämlik välfärd

6. Attraktiv arbetsgivare



Mål

Kommunens nämnder och helägda bolag omsätter innehållet i inriktningarna till mål för den egna verksamheten.



Ekonomisk hållbarhet

Arbetet för att uppnå de satta målen bedrivs med god hushållning av resurser och inom beslutad budgetram.



Hållbar välfärd för invånarna

Med målprogrammet som ramverk för styrning och planering skapar kommunens nämnder och helägda bolag tillsammans en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar välfärd.

Uppsiktsplikt och intern kontroll

Kommunstyrelsen ansvarar för att hålla uppsikt över hela den kommunala koncernen. Uppsiktspliktens utformning regleras i riktlinjer och tar sin utgångspunkt i budget, flerårsplan, ägardirektiv samt bolagens och nämndernas verksamhetsplaner. Förbunden följs upp genom delårsrapport och årsredovisning samt revisionsberättelse och lekmannarevisorernas granskningsrapporter.

Riktlinjen för uppsiktsplikt har reviderats. Betydelsen av övergripande bedömning och utvärdering av arbetssätt knutna till uppsiktsplikten betonas. Kommunstyrelsens ansvar för uppsiktdialogernas innehåll har förtydligats. I januari 2025 fattade kommunstyrelsens ordförande beslut om att de uppsiktsdialoger som förts med nämnderna ska fortlöpa, med särskilt fokus på kostnadsutveckling. Sammanlagt har fem dialoger genomförts under året. Minnesanteckningar från dialogerna har delgivits kommunstyrelsen.

En riktlinje för styrning, planering, uppföljning och kontroll har beslutats under året. Härigenom har kommunstyrelsen förtydligat rutinerna för kommunens planerings- och uppföljningsprocesser. Instruktioner har förtydligats för att underlätta nämndernas framställande av handlingsplaner vid avvikelser från budget och övrig styrning. Handlingsplanerna ska innehålla tydliga, prioriterade och tidsatta åtgärder och framläggas för kommunstyrelsen.

Under 2025 har arbetslivsnämnden uppvisat avvikelser och upprättat handlingsplan. Dialogerna med kommunstyrelsen om avvikelsernas bakomliggande orsaker och nämndens planerade åtgärder framåt har präglats av transparens.

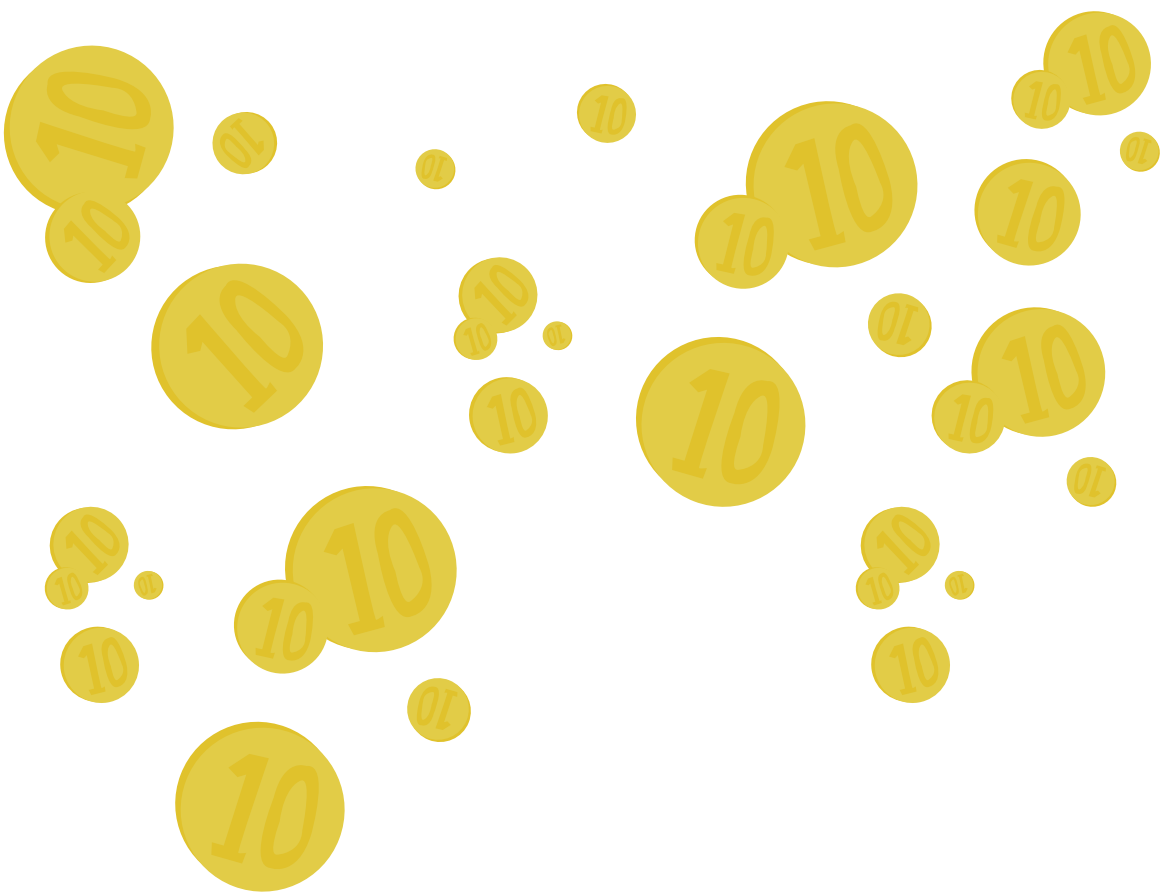
Under året har ägardialoger genomförts med de kommunala bolagen som en del i uppsiktsansvaret.


Norra Mjälåslingan 10km runt
500m Gammelhuken
1,1km till Södra Mjälåslingan
2,4km till Skogslingan
Långkrången 3,2km

God ekonomisk hushållning & ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning

Grunden för god ekonomisk hushållning är ett långsiktigt tänkande där varje generation ska stå för de kostnader de själva ger upphov till. Kommunen ska därför eftersträva att skattepengarna används på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. De ekonomiska medlen utgör en restriktion för verksamhetens omfattning. De mål kommunfullmäktige fastställer ska bidra till att resurserna används effektivt och till rätt saker. Resultatet måste vara tillräckligt stort för att motsvarande servicenivå ska kunna säkerställas för kommande generationer.



Måluppfyllelse

Kommunens samlade måluppfyllelse bygger på de redovisningar och bedömningar som respektive nämnd och bolag har lämnat för året. Varje mål är kopplat till en av kommunens sex inriktningar, vilket möjliggör en samlad uppföljning av utvecklingen både inom och mellan inriktningarna. I detta avsnitt presenteras en sammanfattning av måluppfyllelsen per inriktning, medan bilaga 1 redovisar samtliga mål tillsammans med ansvar och bedömning.kommun.

FÄRGER FÖR MÅLUPPFYLLELSE

Förflyttningen mot målet bedöms ha skett i eftersträvad riktning och i en tillfredsställande omfattning	Förflyttningen mot målet bedöms ha skett i eftersträvad riktning men i en inte tillfredsställande omfattning	Förflyttningen mot målet bedöms inte ha skett i eftersträvad riktning



Plats för alla

Utvecklingen inom inriktningen Plats för alla visar sammantaget på en positiv rörelse mot ett mer inkluderande, levande och tryggt Härnösand. Flera centrala indikatorer pekar i rätt riktning, och de insatser som genomförts under året har på ett tydligt sätt stärkt delaktighet, välbefinnande och social hållbarhet för både kvinnor och män, flickor och pojkar. Den övergripande bilden är att förflyttningen mot inriktningens mål sker i önskvärd riktning, och för de flesta områden också i en tillfredsställande omfattning.

SOC	KS	SAM	SAM	SOC	ÖFN	HEMAB	AB HH	AB HH	Invest AB

Invånarnas upplevelser ger en viktig grund för bedömningen av utvecklingen. Årets medborgarundersökning visar förbättrade resultat inom flera områden, med en särskilt tydlig ökning i viljan att rekommendera Härnösand som plats att bo på. Tryggheten har stärkts för både kvinnor och män och ligger i ett nationellt perspektiv på en hög nivå, även om könsskillnader består. Upplevelsen av kommunens verksamheter utvecklas också positivt inom flera områden, vilket bidrar till en stärkt helhetsbild av kommunen som en trygg och levande plats.

Arbetet för att stärka social delaktighet och skapa jämlika möjligheter har haft särskilt fokus på barn och unga, inte minst flickor och unga kvinnor. Flera riktade insatser – såsom tjejkvällar, avgiftsfria istider, samverkan med föreningsliv och civilsamhälle samt etableringen av aktiviteter vid Ängets sportcenter – har lett till att fler nås av kommunens insatser och att tillgängligheten till fritids- och föreningsaktiviteter ökar. Initiativ som ”Idrottsfritids” och Idrottens dag bidrar till att fler barn får möjlighet att prova olika aktiviteter och hitta vägar in i föreningslivet, samtidigt som besöken på fritidsgården ökar, framför allt bland flickor. Sammantaget stärks både delaktighet och jämlikhet inom föreningslivet.

Inom de sociala välfärdsområdena har verksamheterna gjort betydande framsteg. Insatser inom individ- och familjeomsorg, funktionsstöd, särskilt boende och hälso- och sjukvård visar på förbättrade arbetssätt, kortare handläggningstider och ökad struktur i samverkan, vilket stärker stödet till invånarna och bidrar till att fler får rätt hjälp i rätt tid. Trots organisatoriska förändringar och resursmässiga utmaningar har arbetet genomförts i en omfattning som ger tydliga resultat i styrningens önskade riktning. Vissa utvecklingsområden finns kvar, bland annat inom sysselsättningsinsatser för unga och personer med försörjningsstöd. Arbetslivs- och utbildningsinsatserna visar en mer blandad utveckling. Resultaten inom yrkeshögskolan är fortsatt starka, medan arbetsmarknadsinsatsernas utfall och avbrottsnivåerna inom komvux pekar på behov av fortsatt utveckling.

Kommunkoncernens bolag bidrar också till inriktningens måluppfyllelse. HEMAB:s arbete med språkpraktik stärker integrationen och möjligheterna till inträde på arbetsmarknaden. Härnösandshus utvecklar bostadsförsörjningen genom pågående byggnationer och projekt, samtidigt som kundnöjdheten ligger på en hög nivå och förbättringsarbete pågår. Den aktiva ägardialogen inom koncernen har säkerställt styrning och strategiskt fokus i helägda bolag. Utvecklingsarbetet inom dessa områden ligger i linje med målen och har genomförts i tillfredsställande omfattning.



Plats för tillväxt

Under året har viktiga steg tagits för att stärka förutsättningarna för hållbar tillväxt. Besöksnäringen utvecklas starkt och platsutvecklingsarbetet är väl förankrat. Samtidigt kvarstår utmaningar i det övergripande företagsklimatet och i att få fullt genomslag i vissa indikatorer kopplade till kompetensförsörjning. Årets arbete har präglats av en målmedveten satsning på att stärka Härnösand som en attraktiv plats för företagande, utbildning, investeringar och besökare, vilket lett till ett mer samlat och serviceinriktat tillväxtarbete. Trots detta kvarstår flera strukturella utmaningar, och förflyttningen bedöms ske i önskvärd riktning men ännu inte i tillfredsställande omfattning inom alla områden.

KS	SOC	SAM	SOC	HEMAB	HEMAB	HEMAB	Invest AB

Ett av årets tydligaste resultat är den ökade attraktionskraften. Turismen har stärkt kommunens utveckling, där hotelletableringen i februari haft stor betydelse för näringsliv och besöksnäring. Med över 100 000 registrerade kommersiella gästnätter fram till oktober noteras ett nytt rekord, vilket speglar en stark efterfrågan på Härnösand som besöksdestination. Kommunens samordnade kommunikation kring Torsboda och den gemensamma arbetsmarknadsregionen Sundsvall–Timrå–Härnösand har ytterligare bidragit till en positiv extern bild av platsen.

Samtidigt visar Svenskt Näringslivs ranking att företagsklimatet upplevs som oförändrat svagt. Resultatet signalerar att långsiktiga strukturer fortfarande behöver stärkas, även om flera viktiga åtgärder har initierats. Under året etablerades Näringslivsrådet som en ny samverkansarena där företagare, politiker och tjänstepersoner tillsammans identifierat prioriterade insatser. Det strategiska utvecklingsarbetet har varit omfattande, och handlingsplanen som presenteras i början av 2026 utgör en central plattform för ett mer långsiktigt förbättringsarbete.

En annan del av utvecklingen visar dock betydligt mer positiva resultat. Kommunens myndighetsutövning och service gentemot företag fortsätter att stärkas. I den nationella servicemätningen Insikt får kommunen mycket höga betyg, med ett NKI på 87/100 inom samhällsbyggnadsområdet och en placering som nummer 17 i landet. Informationsinsatser om bygglov, detaljplaner och större projekt har förbättrat dialogen med både företag och invånare, samtidigt som den interna samverkan i samhällsbyggnadsprocessen utvecklats till en mer sammanhållen och professionell struktur. Det minskade antalet negativa synpunkter i samband med större byggprojekt tyder också på att kommunikationen blivit tydligare och mer förtroendeskapande.

Arbetet med kompetensförsörjning och utbildning har samtidigt fortsatt att utvecklas. Inom vuxenutbildningen har gemensamma arbetssätt, stärkt kvalitet och ökad individanpassning skapat en mer likvärdig hantering och lagt en stabil grund för fortsatt utveckling. Indikatorerna visar en varierad men överlag stabil utveckling: yrkeshögskoleutbildningars examensresultat varierar mellan utbildningar, medan komvux visar relativt stabil genomströmning med vissa förbättringar. Dessa resultat speglar att genomförda strukturella insatser börjar ge effekt, även om full måluppfyllelse ännu inte syns i alla delar.

Tillväxtarbetet påverkas också av den sociala infrastrukturen. Det förebyggande och trygghetsskapande arbete som bedrivs i sociala verksamheter bidrar indirekt till attraktiviteten genom att stärka upplevd trygghet och hjälpa till att skapa goda livsmiljöer. Full effekt av dessa insatser ligger dock längre fram i tiden.

Kommunkoncernens bolag stärker i sin tur tillväxtens förutsättningar genom konkreta insatser. HEMAB visar positiva resultat i kundnöjdhet, digitalisering och kommunikation, bland annat genom ökad användning av bolagets app och fortsatt digital utveckling. Invest AB arbetar vidare med att möjliggöra framtida etableringar genom detaljplanearbete, markberedning och samverkan kring elnätskapacitet — strukturella och nödvändiga åtgärder för långsiktig tillväxt trots vissa tidsförskjutningar på grund av externa processer.

Modig miljökommun

Arbetet för ökad hållbarhet, minskad klimatpåverkan och stärkt miljömedvetenhet bland invånare har under året tagit flera steg framåt. Arbetet präglas av en bred palett av åtgärder som rör såväl kommunens interna styrning som stöd och möjligheter till hållbara val för hushåll, företag och föreningar. Samtidigt visar årets uppföljning att utvecklingen inte är fullt ut linjär. Flera resultat går i rätt riktning, men vissa indikatorer pekar på behov av förstärkt och mer systematiskt arbete framåt. Sammantaget bedöms förflyttningen ske i önskvärd riktning, men effekterna varierar i omfattning mellan olika delar av organisationen.

SOC	KS	SAM	SOC	HEMAB	AB HH

Ett av de tydligaste framstegen under året är utvecklingen av kommunens egna förutsättningar för klimatsmart drift. Andelen kommunala fordon som kan köras fossilfritt har fortsatt öka och ligger nu på 87 procent – avsevärt över rikssnittet. Arbetet med klimatanpassningsplanen har också fortsatt enligt plan, och etableringen av en energi- och klimatrådgivare har gett invånare och verksamheter bättre stöd i att minska sin klimatpåverkan. Ett konkret exempel är bibliotekets två ”energiväskor”, som blivit mycket efterfrågade och hjälper hushåll att identifiera energislukande utrustning och beteenden. Det breda samarbetet inom kommunkoncernen syns bland annat i den utställning som utvecklats på Technichus, där såväl barn som vuxna får en tillgänglig och inspirerande väg in i klimat- och miljöfrågor.

Samhällsbyggnadsarbetet visar också på framsteg. Luftmätningar och uppföljda åtgärder bidrar till förbättrad luftkvalitet, och genomgången av strategiska styrdokument skapar en starkare plattform för kommande utvecklingsinsatser. Inventeringen av möjlig omvandling till ängsmark har fått positiv uppmärksamhet och visar att kommunen i stort sett redan nyttjar de ytor som lämpar sig för biologisk mångfald. Kostverksamheten har fortsatt arbetet med att minska matsvinn och klimatanpassa måltider. Arbetssätt som ”klimatlådor” och buffédagar har visat goda effekter både för miljö och ekonomi, samtidigt som närproducerad mat ökat. En ny ”önskematsedel” har gett nöjdare elever och minskat svinn men samtidigt haft negativa konsekvenser för klimatpåverkan, vilket belyser komplexiteten i att balansera miljömässiga och brukarnära mål. Sammantaget pekar utvecklingen i rätt riktning, men införandet av ett nytt kostdatasystem och andra resurskrävande processer innebär att vissa delar har gått långsammare än planerat.

Samtidigt visar årets uppföljning att det finns utmaningar inom vissa delar av organisationen. Socialnämnden har inte nått sitt mål för året, även om punktvisa förflyttningar har gjorts. Kunskapshöjande insatser om miljö och hållbarhet har genomförts i begränsad omfattning och inte nått tillräcklig bredd, särskilt i verksamheter med högt resurs- och tidsutnyttjande som hemtjänst och hälso- och sjukvård. Däremot har konkreta praktiska åtgärder – exempelvis effektivare fordonsanvändning, källsortering och införande av välfärdsteknik – gett lokal positiv effekt. Det övergripande hållbarhetsarbetet har dock påverkats av ett år präglat av ekonomisk och organisatorisk stabilisering, vilket gjort att planerade utbildningar och styrinsatser inte genomförts i den omfattning som behövs för att nå målet.

Inom kommunkoncernen bidrar flera bolag till ett mer hållbart Härnösand. HEMAB har genomfört ett omfattande klimatbokslut som lägger grunden för mer träffsäkra mål och uppföljning framåt, och bolaget har inte haft några okontrollerade utsläpp under året. Härnösandshus redovisar starka resultat inom energieffektivisering och vattenbesparing, där stora minskningar uppnåtts genom tekniska lösningar, mätning och snabb åtgärdshantering. Co_2-resultaten inväntas, men övriga indikatorer visar på ett långsiktigt och systematiskt miljöarbete som ligger väl i linje med målets intentioner.

Trots flera goda prestationer har årets ranking i Aktuell Hållbarhets miljökommunindex försämrats, vilket bryter en treårig uppåtgående trend. Härnösand placerar sig fortfarande högt regionalt, men tappet nationellt understryker vikten av fortsatt och förstärkt arbete. Det visar att även om många insatser fungerar väl, krävs ett mer sammanhållet och genomgripande angreppssätt för att nå målet om att vara en ”modig miljökommun”.



Likvärdig utbildning

Under året har arbetet med att stärka likvärdighet, trygghet och kvalitet i utbildningen utvecklats i en mer sammanhållen och systematisk riktning. Gemensamma arbetssätt, tydligare strukturer och stärkt uppföljning har lagt en stabil grund i flera delar av utbildningskedjan – från förskola till vuxenutbildning. Samtidigt kvarstår tydliga utmaningar, inte minst kopplat till studiero, arbetet mot kränkningar och tidiga kunskapsresultat. Sammantaget bedöms förflyttningen ske i önskvärd riktning, men ännu inte i tillfredsställande omfattning inom alla områden.

SKOL	SKOL	SKOL	SOC	ÖFN	HEMAB

Arbetet för ökad likvärdighet och träffsäkert stöd har fortsatt att stärkas. Inom vuxenutbildningen har gemensamma strukturer, rutiner och kvalitetsprocesser etablerats, vilket ökar samsynen och rättssäkerheten i genomförandet. Andelen godkända betyg visar överlag ett stabilt resultat, och i vissa delserier syns en svagt positiv trend i takt med att nya arbetssätt fått genomslag. Inom yrkeshögskolan varierar examensutfallen mellan utbildningar och perioder – i linje med skilda målgrupper och förutsättningar – men flera utbildningar visar goda resultat. Sammantaget har det administrativa utvecklingsarbetet bidragit till ökad samordning och effektiv resursanvändning, vilket indirekt stärker elevernas möjligheter att nå sina mål.

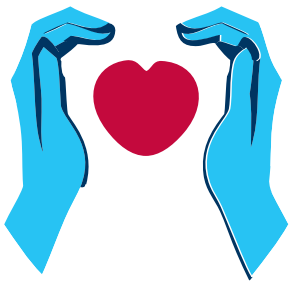
När det gäller trygghet, studiero och arbetet mot kränkningar är bilden mer blandad. Elevers upplevda trygghet ligger på en i huvudsak stabil nivå i grundskolan och är stark i gymnasiet, medan studieron fortsatt är ett tydligt utvecklingsområde – särskilt i högre årskurser i grundskolan och i delar av gymnasiet. Upplevelsen av skolans arbete mot kränkningar ligger på en för låg nivå och trenden är svagt negativ i vissa led, vilket understryker behovet av mer enhetliga och uthålliga insatser. Under året har hälsofrämjande och förebyggande arbete stärkts med tydligare strukturer för elevhälsa, närvaro och tidiga insatser, men genomslaget behöver bli mer likvärdigt mellan enheter.

Kvalitet och kunskapsresultat uppvisar en huvudsakligen stabil utveckling med variation mellan stadier och program. I årskurs 3 är resultaten fortsatt låga och oförändrade över tid – både i matematik och svenska/SvA – vilket tydliggör behovet av ännu mer systematik i tidiga, evidensbaserade insatser. I årskurs 6 och 9 är resultaten överlag stabila, men med svag negativ trend i vissa indikatorer och fortsatt könsskillnad till flickors fördel. Andelen elever som tar gymnasieexamen inom fyra år utvecklas positivt och ligger i nivå med riket, men variationen mellan program och enheter visar att arbetet med progression och likvärdighet behöver fördjupas. Elevers och vårdnadshavares upplevelse av ledning och stimulans är relativt positiv, samtidigt som pedagogisk personals skattningar ligger under riksgenomsnittet – en signal om behov av fortsatt stöd i undervisningens struktur och genomförande.

Arbetet för nyanländas lärande har fortsatt förskjutas från utveckling till mer förvaltning, med fokus på språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt (SKUA), förstärkt studiehandledning och traumamedveten omsorg. Minskade elevvolymer har förändrat organisation och resursbehov, men också möjliggjort mer riktade insatser. Variation i genomförandegrad mellan enheter motiverar fortsatt gemensam uppföljning och analys för att säkra likvärdighet.

Tillgången till anpassade utbildningar och kompetensutveckling i den kommunala omsorgen bidrar samtidigt till utbildningsinriktningens målbild. Riktade utbildningar inom demens och BPSD, rehabiliterande synsätt, IBIC samt språkstöd (språkombud och språkutvecklande arbetssätt) har haft brett genomslag och stärkt kvaliteten i vård och omsorg. Arbetet med barns skolgång – särskilt för placerade barn – har utvecklats genom etablerade arbetssätt (t.ex. Skolfam) och förstärkt samverkan, men begränsade resurser har hämmat möjligheten att nå alla barn i tillräcklig omfattning. Detta kvarstår som ett prioriterat utvecklingsområde i kommande planering.

Introduktionsutbildning för ställföreträdare inom överförmyndarskapet har genomförts med god uppslutning och positiva omdömen. Koncernen bidrar även till kompetensförsörjningen genom praktik- och introduktionsinsatser. HEMAB har under året tagit emot 18 LIA-praktikanter – klart över målnivån – vilket stärker både branschens och kommunens långsiktiga kompetensbas.



Jämställd och jämlik välfärd

Viktiga steg har tagits för att fördjupa jämställdhetsarbetet och stärka jämlika livsvillkor. Styrningen har utvecklats, kompetensen i organisationen har höjts och flera insatser har syftat till att synliggöra och minska strukturella skillnader. Samtidigt visar indikatorerna att könsskillnader består inom centrala områden som trygghet, utbildning, arbetsliv och arbetsvillkor. Sammantaget har årets arbete fört kommunen i önskvärd riktning, men inte i en fullt tillfredsställande omfattning.

SKOL	SOC	KS	SAM	HEMAB

Ett av årets tydligaste resultat är att jämställdhet integreras tydligare i styrning och ledarskap. Genomlysningen av styrande dokument – med fokus på arbetsmiljö, rekrytering, kompetensförsörjning och personalpolitik – har inletts och fortsätter under 2026. En återkommande utbildningsmodul för chefer har införts och stärker förmågan att omsätta jämställdhet i beslut, prioriteringar och vardagsledning. Kommunens externa kommunikation genom kampanjen #WeDo bidrar till att förankra värden om jämlikhet och inkludering i det offentliga samtalet.

Indikatorerna pekar samtidigt på kvarstående strukturella utmaningar. Mäns uttag av föräldradagar minskar i linje med rikstrenden, vilket riskerar att förstärka ojämn ansvarsfördelning i familjelivet och påverka kvinnors arbetsmarknadsförutsättningar. Könsbundna studie- och yrkesval består, med låg andel kvinnor inom tekniska utbildningar och få män inom vård och omsorg. Utbildningsnivån är högre bland kvinnor, men lönekartläggningen 2025 visar att det alltjämt finns oskäliga löneskillnader för ett par yrkesgrupper jämfört med manligt kodade och likvärdiga yrken, något som behöver hanteras i kommande lönerevision.

När det gäller trygghet ökar den upplevda tryggheten generellt, men skillnaden mellan kvinnor och män består, där kvinnors upplevda trygghet ligger tydligt lägre. Trygghetshöjande åtgärder som belysning, trygghetsvandringar och riktad information har genomförts och bidrar till positiva förflyttningar, men behöver fortsätta och fördjupas för att skillnaderna ska minska.

Inom utbildningsområdet är jämställdhet brett integrerad i värdegrund, undervisning och uppföljning, men effekten är ojämn. Elevers upplevelse av att kunna vara sig själva ligger på en relativt stabil nivå jämfört med 2023, dock lägre än tidigare år, och upplevelsen av likabehandling ligger under riket med en negativ trend bland pojkar. Arbetet med normkritik och könsstereotypa mönster behöver därför få mer likvärdigt genomslag mellan enheter och åldersgrupper.

I välfärdens verksamheter har riktade kompetenssatsningar – bland annat inom vård och omsorg samt språkutvecklande arbetssätt – stärkt kvalitet och bidragit till mer jämlika arbetsvillkor. Samtidigt visar sjukfrånvarostatistiken stora könsskillnader, där kvinnor över 50 år är överrepresenterade i långtidssjukfrånvaro. Det är både en jämställdhetsfråga och en ekonomisk utmaning som kräver ett mer systematiskt arbete med arbetsmiljö, hälsa och hållbara scheman.

Kommunkoncernens aktörer bidrar till förflyttningen. HEMAB har ökat andelen kvinnor i ledningsgruppen, vilket stärker representationen i strategiskt viktiga funktioner och är ett konkret steg för att fördela makt och inflytande mer jämställt inom koncernen.

Attraktiv arbetsgivare



Under året har steg tagits för att utveckla ett hållbart och attraktivt arbetsliv, där medarbetare ges goda förutsättningar att trivas, utvecklas och utföra sitt uppdrag. Utvecklingen präglas av förstärkta strukturer för styrning, ledarskap och kompetensförsörjning, samtidigt som skillnader i arbetsmiljö och hälsa kvarstår mellan olika delar av organisationen. Sammantaget bedöms förflyttningen mot målen inom inriktningen ske i önskvärd riktning, men ännu inte i tillfredsställande omfattning.

HEMAB	KS	SKOL	HEMAB	SAM	SAM	SOC	AB HH

Arbetet under året har i hög grad handlat om att stärka de organisatoriska förutsättningarna för en hållbar arbetsmiljö. Implementeringen av kommunens styrmodell har fortsatt, och ett kommunövergripande årshjul för planering och uppföljning har utvecklats för att skapa tydlighet och samordning i ledning och styrning. Därtill har nya digitala stödprocesser för utvecklings- och lönesamtal införts, vilket skapar en tydligare koppling mellan medarbetarens bidrag, enhetens aktiviteter och kommunens övergripande mål. Introduktionsutbildningen för nya chefer och ett förstärkt arbete med samledarskap och aktivt medarbetarskap visar på en långsiktig satsning på ledarskapsutveckling och organisatoriskt lärande.

Trots tydliga framsteg kvarstår utmaningar kopplade till arbetsmiljö och hälsa, särskilt i form av skillnader mellan kvinnor och män. Sjuktalen är fortsatt högre för kvinnor än för män, även om kvinnors sjuktal minskat något jämfört med 2024. Frisktalen utvecklas i positiv riktning och HME-resultaten visar förbättringar inom områdena återhämtning och kompetensutveckling. Samtidigt är långtidssjukskrivningar fortfarande en utmaning i flera verksamheter och påverkar både arbetsmiljö, kvalitet och ekonomi.

I flera delar av organisationen genomförs kompetenshöjande insatser som stärker verksamheternas kvalitet och medarbetarnas förutsättningar. Utbildningar, erfarenhetsutbyten och riktade kompetenssatsningar har genomförts brett[MU3.1], med särskilt goda exempel inom kostverksamheten, utbildningsverksamheter och vård- och omsorgsområdet. Satsningar som Yrkesresan, språk- och kvalitetsombud samt riktade metodutbildningar bidrar till stärkt kompetens, ökad professionalisering och mer jämlika arbetsvillkor. Samtidigt påverkar ekonomiska förutsättningar möjligheten att genomföra vissa kompetensutvecklingsinsatser i önskad omfattning, vilket gör att effekterna varierar mellan enheter.

Arbetet med hållbara arbetsvillkor, återhämtning och balans mellan arbete och fritid har fortsatt att utvecklas. I flera delar av organisationen har hälsofrämjande insatser genomförts såsom friskvårdsutmaningar, sociala aktiviteter och temadagar med fokus på arbetsmiljö. Samtidigt visar sjukfrånvarostatistiken att det fortfarande finns skillnader mellan verksamheter, kön och yrkesroller — något som kräver fortsatta och mer riktade insatser under 2026.

Bolagen bidrar till utvecklingen. AB Härnösandshus visar goda resultat i arbetsmiljöarbetet, med minskad sjukfrånvaro, noll olycksfall med sjukfrånvaro och hög medarbetartrivsel. Bolaget har även tagit emot ett stort antal praktikanter och arbetar systematiskt med avvikelseuppföljning. HEMAB har mycket goda nivåer gällande frisknärvaro, och har fortsatt att utveckla sin säkerhetskultur, men har ännu inte nått fullt deltagande i sina digitala säkerhetsutbildningar. En arbetsplatsolycka med dödlig utgång under stormen Johannes påminner om behovet av fortsatt och förstärkt säkerhetsarbete.



Mål för kommunens ekonomi

Kommunen ska ha en sund och hållbar ekonomi som ger förutsättningar för dagens och morgondagens samhälle.

De finansiella målen är:

- Kommunens resultat ska uppgå till minst 1,5 procent i genomsnitt under målprogramsperioden.
- Soliditeten inklusive ansvarsförbindelse ska långsiktigt stärkas.
- Likviditeten ska långsiktigt stärkas, och uppgå till 95 procent vid målprogrammets slut.
- Investeringar ska i första hand och långsiktigt ske med egna medel.

	2025	2024	2024–2027
Kommunens resultat ska uppgå till minst 1,5 procent i genomsnitt under målprogramsperioden	1,2	-4,6	0,9
Soliditeten inklusive ansvarsförbindelse ska långsiktigt stärkas	-9,4	-13,4	Förstärkning
Likviditeten ska långsiktigt stärkas, och uppgå till 95 procent vid målprogrammets slut	66,2	58,7	Förstärkning
Investeringar ska i första hand och långsiktigt ske med egna medel (inkl finansiell leasing)	34,6	3,1	Förstärkning

Samtliga finansiella mål uppvisar en förbättring jämfört med 2024. Resultatet under målprogramsperioden beräknas uppgå till 0,9 under förutsättning att budgeten för resterande år hålls.

Bedömning avseende god ekonomisk hushållning

För att kommunen och koncernbolagen ska anses ha god ekonomisk hushållning ska uppfyllnaden av såväl finansiella som verksamhetsmässiga mål i huvudsak nå eftersträvad utveckling. Bedömningen baseras på såväl kvalitativa som kvantitativa aspekter och ska motiveras. För detta krävs transparens och en tydlig uppföljningsstruktur.

En majoritet av kommunens och koncernbolagens 43 verksamhetsmål har utvecklats i eftersträvad riktning och i en tillfredsställande omfattning.

Sammantaget för inriktningarna kan konstateras att en tydlig positiv förflyttning skett och prognosen om ett önskvärt resultat vid målprogrammets slut är god.

För kommunens finansiella mål så visar kommunen en önskvärd utveckling och ett tillfredställande resultat för året. Resultaten visar en förbättrad utveckling jämfört mot föregående år, utvecklingen måste dock stärkas ytterligare för att önskvärd ekonomisk ställning ska kunna uppnås vid målprogrammets slut.

Utifrån kraven i ägardirektiven uppnår koncernens bolag god ekonomisk hushållning för året. Samtliga koncernbolag uppnår soliditetsmålet och avkastningskravet på det egna kapitalet.

Med både en positiv och önskvärd utveckling av riktning och omfattning av de verksamhetsmässiga målen, samt en positiv och önskvärd utveckling av de finansiella målen bedöms kommunen och koncernbolagen uppnå god ekonomisk hushållning för året.

Resultat och ekonomisk ställning för den kommunala koncernen

Kommunkoncernens resultat för 2025 är signifikant högre än för 2024. Främst är det kommunen som förbättrar sitt resultat jämfört med föregående år, från -91,0 mnkr till +23,7 mnkr.

Koncernens resultat

Kommunkoncernens resultat för 2025 uppgår till 45,9 mnkr, vilket är en förbättring med 113,3 mnkr jämfört med 2024. Årets resultatpåverkan för finansiell leasing uppgår till -0,1 mnkr.

ÅRETS RESULTAT (MNKR)	2025	2024	2025 av eget kapital	2024 av eget kapital
Kommunen	23,7	-91,0	6,5%	-21,4%
HEMAB	12,9	13,7	3,2%	3,5%
AB Härnösandshus	16,6	12,7	4,8%	3,9%
Räddningstjänsten i Höga Kusten-Ådalen (33%)	1,6	0,2	34,4%	7,3%
Invest i Härnösands AB	0,1	0,2	1,9%	2,8%
Mellersta Norrlands pensionsstiftelse (89,79%)	1,7	6,6	1,0%	3,7%
Justering koncernintern finansiell leasing	-10,6	-9,9		
Total	**45,9**	**-67,4**	**4,5%**	**-7,0%**

Förändring av intäkter och kostnader

INTÄKTS- OCH KOSTNADSUTVECKLING 2025(%)	Förändring mot föregående år
Verksamhetens intäkter	-1,6%
Verksamhetens kostnader	-3,4%

Kommunkoncernens intäkter minskar med 15,2 mnkr jämfört med 2024, vilket motsvarar en minskning med 1,6 procent. Exkluderat för kommunen är minskningen 7,8 mnkr, vilket motsvarar -1,4 procent intäktsminskning för koncernbolag exklusive kommun. Anledningen till denna minskning är att fler intäkter i år är koncerninterna, dvs. internt köp och sälj mellan koncernbolagen. Eftersom dessa elimineras i de sammanställda räkenskaperna får koncernen som helhet en intäktsminskning, fastän de enskilda bolagen var för sig inte har motsvarande intäktsminskningar. 2024 eliminerades 199,0 mnkr medan den koncerninterna intäktselimineringen för 2025 uppgår till 238,7 mnkr, intäkter som alltså inte upptas in de sammanställda räkenskaperna då de utgör handel mellan de olika koncernbolagen.

Kostnadsutvecklingen för koncernen är -3,4 procent, vilket motsvarar -93,4 mnkr. Av dessa utgör 65,6 mnkr kommunens kostnadsökningar jämfört med föregående år, vilket ger kostnadsminskningar på 27,8 mnkr exklusive kommunen. Även här beror kostnadsminskningarna till största del på att fler kostnader i år är koncerninterna jämfört med tidigare år, vilket leder till att de sammanställda räkenskaperna uppvisar en lägre kostnadsutveckling än de enskilda bolagen var för sig.

Investeringar

INVESTERINGAR (MNKR)	2025	2024
Nettoinvesteringar, mnkr	619,7	478,3
Avskrivningar, mnkr	218,3	196,3
Nettoinvesteringar/avskrivningar, %	283,9%	243,7%
Självfinansieringsgrad av årets investeringar, %	42,6%	27,0%

Koncernens totala nettoinvesteringar har ökat med 141,4 mnkr jämfört med föregående år, för kommunens del är det fortfarande pågående projekt Nybron som utgör den största investeringsposten. Hemabkoncernens investeringsvolym för året uppgår till 201,8 mnkr för året, där 115,0 mnkr avser VA-investeringar och då främst reningsverket Kattastrand samt investeringar i VA-ledningsnätet. Härnösandshuskoncernen lyfter fram nytt bostadhus Torsvik och bussdepå Saltvik som sina större pågående investeringsprojekt, samt att Ängets sportcenter färdigställts under året.

Måttet för självfinansieringsgrad av årets investeringar har ökat till 42,6 procent. Det innebär att koncernens resultat (45,9 mnkr) samt avskrivningar (218,3 mnkr) för året, utgör 42,6 procent av den totala investeringsvolymen under året.

Soliditet

SOLIDITET	2025	2024
Soliditet %	20,8%	21,8%

Soliditetsmåttet är ett mått på koncernens långfristiga betalningsförmåga och beräknas genom att dividera det egna kapitalet med de totala tillgångarna. Koncernens soliditet sjunker med 1,0 procent jämfört med föregående år, detta då koncernens tillgångar har ökat mer än det egna kapitalet. Kommunkoncernen har tidigare år även redovisat soliditetsmåttet inklusive samtliga pensionsförpliktelser och löneskatt, ett mått som i och med konsolideringen av Mellersta Norrlands pensionsstiftelse ej blir nödvändigt, då det numera visar samma mått som för kommunkoncernen i och med att den totala pensionsförpliktelsen nu ingår i de sammanställda räkenskaperna för koncernen.

Likviditet

LIKVIDITET	2025	2024
Kassalikviditet, %	75,6%	67,7%
Rörelsekapital, mnkr	-119,1	-169,2
Anläggningskapital, mnkr	1 139,3	1 139,8

Koncernens kassalikviditet har förbättrats jämfört med föregående år, vilket är en följd av att koncernens kortfristiga skulder vid årets slut har ökat med 2,8 mnkr jämfört med föregående år, medan omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten har ökat med 50,5 mnkr. Omsättningstillgångarna har alltså ökat mer än de de kortfristiga skulderna, vilket leder till en förbättrad kassalikviditet jämfört med föregående år. En kassalikviditet på 100 procent skulle innebära att koncernens omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten är exakt lika stora som koncernens kortfristiga skulder.

Koncernens anläggningskapital är i princip oförändrat jämfört med föregående år, vilket innebär att ökningen av koncernens anläggningstillgångar och långfristiga skulder är jämn. Koncernen har alltså under året ökat sina anläggningstillgångar (mark, byggnader, tekniska inventarier) lika mycket som ökningen av sin långfristiga belåning och sina avsättningar.



Låneskuld till kreditinstitut

LÅNESKULD	2025	2024
Låneskuld, mnkr	2 303,3	1 907,5
Andel som förfaller till betalning, %		
0-1 år	34,4	38,6
1-3 år	57,3	36,7
3-5 år	8,3	16,6
5-10 år	0,0	0,0
Över 10 år	0,0	8,1

I koncernens låneskuld exkluderat Utfallsfonden ingår, förutom de långfristiga skulderna till kreditinstitut också de 31,1 mnkr som klassificerats som en kortfristig del av långfristiga skulder i koncernens balansräkning. Koncernens totala låneskuld har ökat med 405,7 mnkr från 2024. Huvuddelen av koncernens lån förfaller fortsatt till betalning inom de kommande tre åren, däremot har koncernen en lägre andel lån med längre löptid än tidigare.

Resultat och ekonomisk ställning kommunen

Kommunen uppvisar ett resultat motsvarande 1,2 procent av skatter och statsbidrag, vilket motsvarar 23,7 mnkr.

Kommunens resultat

Kommunen uppvisar för året ett resultat på 23,7 mnkr, vilket är 13,7 mnkr högre än den budgeterade resultatet för perioden.

ÅRETS RESULTAT	2025	2024
Årets resultat, mnkr	23,7	-91,0
Procent av skatteintäkter och generella statsbidrag	1,2%	-4,6%
Årets resultat exkl. jämförelsestörande poster, mnkr	23,7	-91,0
Procent av skatteintäkter och generella statsbidrag	1,2%	-4,6%

Intäkts- och kostnadsutveckling

INTÄKTS- OCH KOSTNADSUTVECKLING 2025 (%)	Förändring mot f.g. år
Verksamhetens intäkter	-1,9%
Verksamhetens kostnader	-2,8%
Skatteintäkter och generella statsbidrag	2,8%
Verksamhetens nettokostnad exkl. jämförelsestörande poster	-2,1%

Kommunens verksamheter uppvisar för året en intäktsutveckling på -1,9 procent, vilket motsvarar en minskning på -7,4 mnkr. Det stora intäktsbortfallet jämfört med 2024 är intäkterna för statliga bidrag, vilka minskar med -31,8 mnkr, ett faktum som delvis kompenseras av bl.a. ökad försäljning av verksamhet med 13,9 mnkr.

Verksamhetens kostnader uppvisar en minskning på -2,8 procent jämfört med 2024, vilket motsvarar -65,6 mnkr. Av dessa utgör 56,6 mnkr en minskning av pensionskostnader, och ytterligare 9,0 avser personalrelaterade kostnader i form av löner, ersättningar och sociala avgifter.

Skatteintäkter och generella statsbidrag har ökat med 2,8 procent sedan 2024, vilket motsvarar 55,9 mnkr. Av dessa är 30,1 mnkr hänförligt till ökade skatteintäkter och resterande avser ökade generella statsbidrag.

Verksamhetens nettokostnad exklusive jämförelsestörande poster minskar mellan åren från -2 017,7 till -1 975,9 mnkr vilket motsvarar -2,1 procent. Det innebär att nämnderna behövde -2,1 procent mindre skattemedel 2025 än föregående år för att täcka mellanskillnaden mellan sina intäkter och kostnader.

Nettokostnadsandel av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning

NETTOKOSTNADSANDEL AV SKATTEINTÄKTER, GENERELLA STATSBIDRAG & UTJÄMNING (%)	2025	2024
Verksamhetens intäkter och kostnader (netto)	90,6%	96,0%
Avskrivningar	5,5%	4,9%
Nettokostnadsandel före finansnetto	96,1%	100,9%
Finansnetto	-2,7%	-3,7%
Nettokostnadsandel exkl. jämförelsestörande poster	96,1%	100,9%
Jämförelsestörande engångsposter (netto)	0,0%	0,0%
Nettokostnadsandel efter finansnetto	98,8%	104,6%

Verksamhetens nettokostnadsandel har sjunkit jämfört med föregående år. Det innebär att verksamheterna finansierar en lägre del av sina kostnader med skattemedel jämfört med 2024, alltså att nämndernas intäkter för året täcker en större del av kostnadsmassan än föregående år, även justerat för jämförelsestörande poster.

Likviditet

LIKVIDITET	2025	2024
Kassalikviditet, %	66,2%	58,7%
Rörelsekapital, mnkr	-142,9	-162,6
Anläggningskapital, mnkr	507,4	503,4

Kommunens likviditet har förbättrats jämfört med föregående år, vilket är en följd av att omsättningstillgångarna ökar i förhållande till de kortfristiga skulderna. En kassalikviditet på 100 procent skulle innebära att kommunens omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten är exakt lika stora som kommunens kortfristiga skulder.

Att rörelsekapitalet förbättras visar även det på att differensen mellan omsättningstillgångarna och de kortfristiga skulderna minskar. Omsättningstillgångarna har ökat, främst inom kassa/bank. De kortfristiga skulderna har istället minskat något, vilket ger en förbättring av rörelsekapitalet.

Det i princip oförändrade anläggningskapitalet innebär att förhållandet mellan anläggningstillgångar och kommunens långfristiga skulder och avsättningar är oförändrat jämfört med föregående år. Kommunens anläggningstillgångar har jämfört med föregående år totalt sett ökat med 272,4 mnkr, medan de långfristiga skulderna har ökat med 267,6 mnkr.

Soliditet

SOLIDITET	2025	2024
Soliditet %	15,9%	17,5%
Soliditet inkl. samtliga pensionsförpliktelser och löneskatt %	-9,4%	-13,4%

Soliditetsmåttet är ett mått på kommunens långfristiga betalningsförmåga och beräknas genom att dividera det egna kapitalet med de totala tillgångarna. Kommunens soliditet har trots ett positivt resultat och ett ökat eget kapital försämrats jämfört med föregående år, vilket beror på att de totala tillgångarna har ökat mer än det egna kapitalet. Kommunens soliditet inkl. samtliga pensionsförpliktelser och löneskatt förbättras, till följd av att den upptagna ansvarsförbindelsen för pensioner minskar jämfört med föregående år.

Borgensåtagande & låneskuld

BORGENSÅTAGANDE (MNKR)	2025	2024
Borgen	1 904,1	1 689,1
Varav kommunala bolag	1 885,1	1 673,6
Varav övriga	19,0	15,5
Låneskuld kommunen	460,0	275,6

Kommunens borgensåtagande gentemot de kommunala bolagen och övriga har under året ökat jämfört med föregående år.

Kommunens låneskuld exklusive medel från Utfallsfonden har under året ökat med 184,4 mnkr vilket utgör nettot av amorteringar och nyupptagna lån. I detta nyckeltal ingår långfristig upplåning hos Kommuninvest, samt kortfristig del av långfristiga skulder.

Utfall i förhållande till budget

TOTAL BUDGETAVVIKELSE (mnkr)	2025	2024
Avvikelse, årets resultat	13,7	-104,4

Budgetavvikelsen för året är positiv då kommunens resultat på 23,7 mnkr översteg budgeterat resultat på 10,0 mnkr. Den främsta budgetavvikelsen utgörs av verksamhetens intäkter, där budget för året var 351,2 mnkr medan utfallet blev 379,7, dvs. 28,5 mnkr högre än budgeterat. Även köp av huvudverksamhet och personalrelaterade kostnader (löner, pensioner, sociala avgifter etc.) avviker positivt med 17,6 respektive 13,6 mnkr.



Balanskravsresultat

Kommunallagen anger att intäkterna minst ska överstiga kostnaderna i både budget och utfall. Ett eventuellt underskott mot balanskravet ska återställas inom de kommande tre budgetåren. Kommunfullmäktige får besluta att en reglering av ett negativt balanskravsresultat inte ska göras om det finns synnerliga skäl.

Balanskravsresultatet uppgår till 23,5 mnkr för år 2025. Kommunen hade för året ett ingående negativt balanskrav på -46,0 mnkr att återställa, och planen var att återställa 10,0 mnkr för året. Återställandet blir nu istället 23,5 mnkr, vilket ger en utgående balans på -22,5 mnkr att återställa under 2026 och 2027.

Kommunen har, för att säkerställa ett resultat som medför att balanskravet kan återställas enligt beslut i årsredovisningen 2024, sänkt sina kostnader genom effektiviseringar och anpassningar inom bland annat skolnämnd, socialnämnd och kommunstyrelse.

BALANSKRAVSRESULTAT (MNKR)	2025	2024	2023
= Årets resultat enligt resultaträkningen	23,7	-91,0	-11,9
• Samtliga realisationsvinster	-4,1	0,0	0,0
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0
+/- Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	3,9	0,0	0,0
-/+ Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	6,6	0,0
= Årets resultat efter balanskravsjusteringar	**23,5**	**-84,4**	**-11,9**
• Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	0,0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	0,0
= Balanskravsresultat	**23,5**	**-84,4**	**-11,9**

REDOVISNING AV ACKUMULERADE NEGATIVA RESULTAT	2025	2024	2023
IB ackumulerade, ej återställda negativa resultat	-46,0	0,0	0,0
· varav från 2024	-46,0		
· varav från 2023			
Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen	23,5	-84,4	-11,9
· Synnerliga skäl att inte återställa		38,4	11,9
· Synnerliga skäl att återställa under längre tid			
UB ackumulerade resultat att återställa inom tre år	**-22,5**	**-46,0**	**0,0**
varav från år 2024 att återställas senast år 2025	23,5	0,0	0,0
varav från år 2024 att återställas senast år 2026	11,3	0,0	0,0
varav från år 2024 att återställas senast år 2027	11,2	0,0	0,0

Väsentliga personalförhållanden

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

För att möta framtida kompetensbehov har ett nytt system implementerats med syfte att styra individens utveckling mot organisationens kompetenskrav. Arbetet påbörjades före sommaren och har fortsatt under hösten.

För att stärka en för välfärden kritisk kompetens bedrivs ett ESF-projekt med fokus på att utveckla både språk- och yrkeskunskaper inom äldreomsorg och funktionsstöd. Sedan projektstarten den 1 februari 2024 har drygt 80 medarbetare deltagit i satsningen Yrke och språk. Under året har projektets inriktning breddats och omfattar nu samtliga medarbetare inom dessa verksamhetsområden. Genomförda utvärderingar visar mycket hög nöjdhet.

Arbetet med att stärka kommunens attraktionskraft som arbetsgivare fortsätter genom etableringen av ett Welcome House. En modell har tagits fram för vilka funktioner som bör ingå, med syfte att attrahera inflyttare och bidra till ökad långsiktighet i regionen och i synnerhet i Härnösand.

Parallellt har piloterna Bubbelhoppa och Livsvårdstimma genomförts som en del av arbetet med att utveckla medarbetarerbjudandet. Utvärderingarna visar positiv återkoppling. Bubbelhoppa ger medarbetare möjlighet att skugga andra funktioner i kommunen, medan Livsvårdstimman breddar utbudet av hälsofrämjande aktiviteter och ersätter den tidigare friskvårdstimmen. Under året har undersökningar genomförts om möjligheterna att införa dessa även inom skol- och socialförvaltningen.

AKTIVT MEDARBETARSKAP

Cirka 70 procent av cheferna arbetar nu med utbildningsplattformen Aktivt medarbetarskap, som även ingår i majoriteten av första linjens chefers aktivitetsplaner för 2025. Plattformen syftar till att stärka medarbetares engagemang, kommunikativa förmåga, samarbetsförmåga och ansvarstagande för arbetsmiljö och arbetsuppgifter. Detta bidrar till ökad arbetstillfredsställelse, vilket i sin tur stärker kommunens måluppfyllelse inom inriktningen Attraktiv arbetsgivare.

Uppföljningsenkäten hade en svarsfrekvens på 52 procent. Bland de som börjat använda portalen är samtliga mycket eller ganska nöjda och upplever att även medarbetarna uppskattar innehållet och att resultat börjar synas.

LEDARSKAP

För att styrmodellen ska ge avsedd effekt krävs chefer som leder tillsammans. Strategin Samledarskap tydliggör vilka kunskaper och arbetssätt som krävs för att skapa resultat gemensamt. Parallellt utvecklas ett ledarlöfte som ska samla arbetsgivarens förväntningar på ledarbeteenden. Ledarlöftet ska ge en gemensam riktning för ledarskapet och stärka den samarbetskultur som behövs för att nå kommunens mål.

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

Under året har kommunen vidareutvecklat en evidensbaserad modell för insamling och analys av frisk- och riskfaktorer i syfte att bättre identifiera orsaker till ohälsa och ge chefer stöd i att vidta riktade åtgärder. Modellen fungerar väl och ger ett förbättrat beslutsunderlag på såväl organisations- som grupp- och individnivå.

HR-kompetensen har breddats och en arbetsgrupp har etablerats för att stärka arbetet med hälsofrämjande arbetsplatser under 2026. I samverkan med linjeorganisationen planeras arbetet att övergå i genomförande av åtgärder som kan följas upp avseende arbetsmiljö, ekonomi och ledning.

Ett nytt arbetsmiljöramverk har också färdigställts för att tydliggöra skyddsorganisationernas uppdrag och stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet. Implementering planeras till 2026 med fokus på ökad proaktivitet och förbättrade förutsättningar för hälsa.

STÄRKTA STÖDFUNKTIONER

Arbetet med att utveckla introduktionen för nya chefer har fortsatt och sker i nära dialog mellan kommunens stödfunktioner. Målet är att säkerställa en gemensam grundkunskap om chefskapet i Härnösands kommun och att stärka ett likvärdigt ansvarstagande inom VEPA (verksamhet, ekonomi, personal och arbetsmiljö). Inom Ledarakademin byggs konceptet BAS vidare, och fler stödfunktioner bidrar med utbildningar som stärker helheten och gör stödet mer ändamålsenligt.

DIGITALISERING

Kommunens arbete med att utveckla en digital anställningscykel har pågått i 2,5 år och är nu i slutskedet av sin första fas. De processer som rör anställningens olika skeden har till stor del digitaliserats.

Behörighetshanteringen vid nyanställning och förändringar i anställning har förenklats avsevärt för chefer, även om ytterligare arbete krävs för full automation. Processer under anställningen — såsom digitala utvecklings- och lönesamtal samt mål- och aktivitetsplaner — hanteras nu digitalt. Även dokumentation kopplad till misskötsamhet och arbetsrätt hanteras digitalt.

KOMMUNENS HELÄGDA BOLAG

Kommunens helägda bolag rapporterar fortsatta svårigheter att rekrytera efterfrågad kompetens. Utmaningarna rör bland annat konkurrenskraftiga lönenivåer, långsiktig kompetensförsörjning och behovet av att öka andelen kvinnor i mansdominerade branscher.

HEMAB beskriver ett utmanande marknadsläge, särskilt inom el- och VA-kompetens. AB Härnösandshus ser svårigheter att attrahera sökande till hantverksyrken. Räddningstjänsten lyfter både behovet av personal som är beredda att utbilda sig till RIB (Räddningspersonal i beredskap) och en långsiktig försörjning av befäl och brandmän med fördjupade praktiska färdigheter.

Bolagen arbetar aktivt med utbildning och kompetensutveckling. HEMAB uppger att rekryteringsförmågan är god men att det är svårare att behålla kompetens över tid. Räddningstjänstens rekryteringar under året har främst avsett brandmän till heltidsorganisationen, samtidigt som brist råder på insatsledare och brandinspektörer — något som kan kopplas till förändrade arbetsdirektiv och pensionsvillkor. Invest AB betonar behovet av att ligga i framkant inom lärande, teknik och digitalisering, vilket ställer höga krav på flexibilitet och kompetens, samtidigt som det ekonomiska läget påverkar möjligheterna till personalutveckling och rekrytering.

Samtliga bolag arbetar medvetet med arbetsmiljö och hälsofrämjande insatser. Invest AB arrangerar gemenskapsdagar och friskvårdsaktiviteter för att stärka sammanhållning. AB Härnösandshus och Räddningstjänsten genomför regelbundna hälsoundersökningar, och HEMAB erbjuder bland annat möjlighet att leasa elcykel, friskvårdstimme och friskvårdsbidrag. HEMAB lyfter även ett kontinuerligt förebyggande hälsoarbete som lett till en frisknärvaro på 98,4 procent.



ANTAL ÅRSARBETARE	Månads-avlönade 2025	Varav kvinnor (%)	Månads-avlönade 2024	Varav kvinnor (%)	Månads-avlönade 2023	Varav kvinnor (%)	Månads-avlönade 2022	Varav kvinnor (%)
Arbetslivsnämnd			143	59	240	55	255	54
Kommunstyrelse	147	63	156	65	159	67	161	68
Överförmyndarnämnd	7	60						
Samhällsnämnd	139	56	148	57	139	60	135	63
Skolnämnd	764	75	830	75	852	75	840	74
Socialnämnd	969	70	998	69	1041	70	954	72
Kommunen totalt	**2153**	**69**	**2284**	**70**	**2431**	**65**	**2344**	**70**
AB Härnösandshus	35	34	33	36	33	36	32,5	38
Härnösands Energi och Miljö AB	134	26	138	36	134	38	141	28
Räddningstjänsten i Höga kusten-Ådalen	70	19	67	13	72	16	66	19
Invest i Härnösand AB (Technichus i Mittsverige AB)	13	54	14	69	13	67	14	64
Koncernen total	**2405**		**2536**		**2627**		**2598**	

I månadsavlönade ingår både tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda med månadslön. Antalet anställda årsarbetare enligt faktisk sysselsättningsgrad.

Tabellen över årsarbetare har tidigare år visat antal årsarbetare utifrån faktisk sysselsättningsgrad per december aktuellt år. För 2025 visar tabellen i stället medelantal årsarbetare för innevarande år. Ändringen görs för att nyckeltalet bättre ska spegla resursnivån under hela året och mer långsiktigt förbättra jämförbarheten mellan år. Denna förändring innebär att jämförelser med tidigare år ska tolkas med försiktighet.

När året inleddes hade kommunen fem nämnder. I månadsskiftet juni–juli avvecklades en av arbetslivsnämnden. Medarbetarna omplacerades därefter till tre av de kvarvarande nämnderna utifrån sin kompetens. Omplaceringen omfattade totalt 52 årsarbetare, varav 40 årsarbetare fördelades till socialnämnden, 5 årsarbetare till skolnämnden och 7 årsarbetare till kommunstyrelsen. I systemet var dessa medarbetare dock fortsatt registrerade under den avvecklade nämnden fram till den 31 december. Medeltalet årsarbetare för hela året uppgick till 127 för den avvecklade nämnden. Antalet årsarbetare i årsredovisningen beräknas som ett medeltal över året och utifrån faktisk sysselsättningsgrad. En redovisning av årsarbetarna under de nya nämnderna skulle därför inte ge ett korrekt utfall, eftersom underlag för faktisk sysselsättningsgrad för denna fördelning saknas. Medarbetare med tillsvidareanställning som flyttats från den avvecklade nämnden till nya nämnder ingår dock i tabellen över antalet tillsvidareanställda.

ANTAL ANSTÄLLDA	Tillsvidareanställda 2025	Varav kvinnor	Tillsvidareanställda 2024	Tillsvidareanställda 2023	Tillsvidareanställda 2022
Arbetslivsnämnd			95	91	89
Kommunstyrelse	169	64%	151	150	144
Överförmyndarnämnd	7	57%			
Samhällsnämnd	142	55%	137	128	130
Skolnämnd	793	75%	790	788	782
Socialnämnd	964	70%	959	965	917
Kommunen totalt	**2075**	**70%**	**2132**	**2122**	**2062**
AB Härnösandshus	35		34	34	33
Härnösands Energi och Miljö AB	131		130	129	136
Räddningstjänsten i Höga kusten-Ådalen	70		67	66	66
Invest i Härnösand AB (Technichus i Mittsverige AB)	14		13	13	14
Koncern totalt	**2294**		**2376**	**2364**	**2311**

I jämförelse med motsvarande tidpunkt föregående år har kommunens totala antal årsarbetare minskat med 131 personer. Hos kommunstyrelsen ses en ökning av tillsvidareanställd personal, vilket kan härledas till att ansvaret för eftergymnasial utbildning har flyttats till kommunstyrelsen från arbetslivsnämnden.

Samhällsnämndens ökning, framför allt av tillsvidareanställd personal, bedöms främst bero på ett ökat antal anställda inom fritidsverksamheten.

Hos skolnämnden ses en minskning av både årsarbetare och tillsvidareanställd personal. En omställning genomfördes under våren 2025 för att anpassa organisationen till det minskande elevantalet. Socialnämnden har genomfört en omfattande omorganisation, vilken har medfört en minskning av andelen tillsvidareanställda. Minskningen har huvudsakligen skett genom naturliga avgångar. Samtidigt överfördes 21 tillsvidareanställningar till socialnämnden i samband med avvecklingen av arbetslivsnämnden i mitten av 2025.

SJUKFRÅNVARO I PROCENT (%) AV ORDINARIE ARBETSTID	Total sjukfrånvaro (%) av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid	Andel sjukfrånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer (%) av total sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro kvinnor	Sjukfrånvaro män	Sjukfrånvaro i åldrarna 29 eller yngre	Sjukfrånvaro i åldrarna 30–49	Sjukfrånvaro i åldrarna 50 år eller äldre
Kommunstyrelse	2,4	25,9	3,2	1		1,9	3,1
Överförmyndarnämnd	*	*	*	*	*	*	*
Samhällsnämnd	6,9	46,7	5,7	8,6	1,2	5,4	8,6
Skolnämnd	6,8	44	7,5	4,4	5,1	7,4	6,4
Socialnämnd	10,3	46,1	11,4	7,5	9,2	9,3	11,7
Kommunen totalt	**7,9**	**45,5**	**8,7**	**5,8**	**7,3**	**7,6**	**8,3**
AB Härnösandshus	2,2	0	2,6	2		1,7	2,6
Härnösands Energi och Miljö AB	4,3	41,2	4,6	4,2	2,1	1,9	8,1
Räddningstjänsten i Höga kusten-Ådalen	2	74	1	3	3	2	2
Invest i Härnösands AB (Technichus i Mittsverige AB)	3,5	38,6	5,1	0,2	3,7	2,1	4,8

* För litet antal personer för att utfall ska kunna redovisas.

Jämfört med föregående år har den totala sjukfrånvaron minskat marginellt, med 0,1 procentenheter. Under året ses en minskning av längre sammanhängande sjukfrånvaro (minst 60 dagar) med 2,0 procentenheter. Sjukfrånvaron har marginellt minskat i åldersgruppen 50 år och äldre. Samtidigt har sjukfrånvaron bland män i kommunen ökat med 0,5 procentenheter.

Inom kommunstyrelsen har den totala sjukfrånvaron minskat med 1,0 procentenhet. Minskningen kan hänga samman med en tydlig nedgång i längre sammanhängande sjukfrånvaro inom förvaltningen. Inom samhällsnämnden ses i stället en ökning av den totala sjukfrånvaron med 1,3 procentenheter. Ökningen kan delvis förklaras av att sjukfrånvaron bland män i förvaltningen har ökat med 2,9 procentenheter. I samhällsnämnden syns även en tydlig ökning i åldersgruppen 50 år och äldre, med 3,3 procentenheter.

I vård- och omsorgsnära yrken är sjukfrånvaron fortsatt hög, särskilt bland kvinnor. Befattningarna undersköterska, förskollärare, omvårdnadspersonal, elevassistent, fritidspedagog och barnskötare har samtliga en sjukfrånvaro på minst 10 procent. För flera av dessa grupper är sjukfrånvaron högre bland kvinnor än bland män i samma befattning.



Kommunens frisktal för kvinnor och män

Frisktal (%)	2025	2024	2023	2022
Härnösands kommun totalt	51,1	48,6	46,7	43,3
Kvinnor	47,9	44,8	43	39,7
Män	59,3	58,5	56,2	53,1

Tidigare pausades rapporteringen av frisktal som nyckeltal, då utfallet bedömdes vara påverkat. Under 2025 har frisktal återinförts som nyckeltal. För att säkerställa en enhetlig och spårbar uppföljning framåt baseras redovisningen på aktuellt fastställd data, och tidigare rapporterade nivåer återanvänds inte.

Med frisktal avses andelen medarbetare som har haft högst fem sjukdagar under den senaste 12-månadersperioden. Frisktal används som ett kompletterande mått till sjukfrånvarostatistiken. Över tid syns en ökande trend i kommunens frisktal.

I kommunorganisationen är frisktalen för män tydligt högre än för kvinnor, med en skillnad på 11,5 procentenheter. Samtidigt är den totala sjukfrånvaron, i procent, högre för kvinnor än för män. En möjlig förklaring kan vara att kvinnor är överrepresenterade i yrken med hög belastning och hög sjukfrånvaro, exempelvis inom vård, omsorg och skola.

Åtgärder som redan har genomförts och som pågår för att skapa synergieffekter och öka frisktalen återfinns i det hälsofrämjande arbetet, i arbetet inom ramen för resultatuppdraget Hållbart medarbetarengagemang samt i den systematiskt återkommande medarbetarenkäten.

Förväntad utveckling

Kommunsektorn står inför betydande demografiska förändringar i form av minskad befolkningstillväxt och förändrad befolkningsstruktur där andelen äldre samtidigt ökar. Detta ställer stora krav på strategiska beslut gällande hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande arbete. Samtidigt behöver serviceutbud, infrastruktur och finansiering anpassas till de nya förutsättningarna. Långsiktighet och prioriteringar behöver vara ledorden kommande år för att nå positiva ekonomiska resultat och en god samhällsservice.

De ekonomiska utmaningarna för 2026 och påföljande år kommer fortsatt att vara kännbara. Den översyn av kommunorganisationen som initierats i syfte att öka kostnadseffektivitet, säkerställa god styrning och ledning samt främja samarbeten återkopplas i mars och omhändertagandet av resultatet prioriteras under 2026.

Andra områden som kommer att prioriteras 2026 och framåt:

- Effektivisera organisationen med hjälp av förbättrad ledning och styrning samt fördjupat samarbete (Tillsammansarbetet)
- Företagsklimat för Norrlands nöjdaste företagare
- Försvarsmaktssamarbete
- Brottförebyggande arbete med betoning på välfärdsbrottslighet, socioekonomiskt utsatta områden, barn och unga i kriminalitet, organiserad brottslighet och våld i nära relation
- Jämställdhetsarbete
- Attraktiv arbetsgivare (ökad arbetshälsa inom kontaktyrken)
- Civil beredskap och totalförsvar
- IT och informationssäkerhet
- Strategi utifrån minskat barn- och elevantal
- Helhetslösning för dansen



02

Finansiella rapporter

Kommunens och koncernens finansiella rapporter återger det ekonomiska resultatet ställt i förhållande till sin omvärld. Detta innebär att de interna transaktioner som sker inom respektive enhet har eliminerats. För kommunens del innebär detta transaktioner mellan nämnder, och för koncernens del försäljning mellan koncernbolagen.

RESULTATRÄKNING

–

BALANSRÄKNING

KASSAFLÖDESANALYS

–

Resultaträkning

(MNKR)		Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Verksamhetens intäkter	*Not 3*	379,7	387,0	910,4	925,5
Verksamhetens kostnader	*Not 4*	-2 241,8	-2 307,4	-2 614,4	-2 707,6
Avskrivningar	*Not 5*	-113,8	-97,3	-218,3	-196,3
Verksamhetens nettokostnad		**-1 975,9**	**-2 017,7**	**-1 922,3**	**-1 978,4**
Skatteintäkter	*Not 6*	1 385,3	1 355,3	1 385,3	1 355,3
Generella statsbidrag och utjämning	*Not 7*	670,4	644,6	670,4	644,6
Verksamhetens resultat		**79,8**	**-17,7**	**133,5**	**21,6**
Finansiella intäkter	*Not 8*	8,6	7,3	9,4	16,0
Finansiella kostnader	*Not 9*	-64,8	-80,6	-94,4	-105,0
Resultat efter finansiella poster		**23,7**	**-91,0**	**48,6**	**-67,4**
Extraordinära poster	*Not 10*	0,0	0,0	-2,7	0,0
Årets resultat		**23,7**	**-91,0**	**45,9**	**-67,4**

Balansräkning

(MNKR)		Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar	*Not 11*	2,0	2,2	2,4	2,2
Materiella anläggningstillgångar					
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	*Not 12*	1587,7	1 313,8	3 874,7	3 589,0
Maskiner och inventarier	*Not 13*	70,7	68,1	306,6	203,8
Övriga materiella anläggningstillgångar	*Not 14*	1,3	1,3	1,3	1,3
Finansiella anläggningstillgångar	*Not 15*	313,0	317,0	208,7	221,0
Summa anläggningstillgångar		**1974,8**	**1 702,4**	**4 393,7**	**4 017,3**
Bidrag till infrastruktur		*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*
Omsättningstillgångar					
Förråd m.m.	*Not 16*	12,6	7,2	32,3	30,0
Fordringar	*Not 17*	221,0	218,4	333,9	345,9
Kortfristiga placeringar		0,0	0,0	0,0	0,0
Kassa och bank	*Not 18*	83,3	22,8	134,5	71,9
Summa omsättningstillgångar		**316,9**	**248,3**	**500,6**	**447,9**
Summa tillgångar		**2291,8**	**1 950,7**	**4 894,3**	**4 465,2**
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
Eget kapital	*Not 19*				
Periodens resultat		23,7	-91,0	45,9	-67,4
Resultatutjämningsreserv		3,9	3,9	3,9	3,9
Övrigt eget kapital		336,9	427,9	970,3	1 040,6
Summa eget kapital		**364,5**	**340,8**	**1 020,2**	**977,2**
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	*Not 20*	293,9	293,0	302,3	302,2
Andra avsättningar	*Not 21*	0,0	0,0	154,6	151,1
Summa avsättningar		**293,9**	**293,0**	**456,9**	**453,2**
Skulder					
Långfristiga skulder	*Not 22*	1173,6	905,9	2 797,4	2 417,7
Kortfristiga skulder	*Not 23*	459,8	410,9	619,7	617,1
Summa skulder		**1633,4**	**1 316,9**	**3 417,1**	**3 034,8**
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**2291,8**	**1 950,7**	**4 894,3**	**4 465,1**
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER					
Panter och därmed jämförliga säkerheter	*Not 24*	1904,1	1 689,1	19,0	15,5
Ansvarsförbindelser					
Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	*Not 25*	579,8	603,1	0,0	0,0
Övriga ansvarsförbindelser	*Not 26*	10,9	15,5	10,9	15,5
Summa panter och ansvarsförbindelser		**2494,8**	**2 307,8**	**29,9**	**31,0**

Kassaflödesanalys

(MNKR)		Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
DEN LÖPANDE KASSAFLÖDESANALYSEN					
Årets resultat		**23,7**	**-91,0**	**45,9**	**-67,4**
Justering för ej likviditetspåverkande poster	*Not 28*	121,5	133,1	233,2	242,5
Övriga likviditetspåverkande poster	*Not 29*	-7,0	-0,9	-7,0	-2,0
Poster som redovisas i annan sektion	*Not 30*	0,0	3,6	0,0	3,6
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		**138,2**	**44,8**	**272,2**	**176,7**
Ökning/minskning av periodiserade anslutningsavgifter		0,0	0,0	0,0	0,0
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-2,7	-9,3	12,0	10,7
Ökning/minskning av förråd och varulager		-5,4	2,4	-2,3	-5,0
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		45,0	4,1	-10,8	2,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**175,2**	**42,0**	**271,1**	**184,9**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-0,4	0,0	-0,8	0,0
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0	0,0
Investering i materiella anläggningstillgångar		-252,0	-150,2	-543,7	-455,7
Försäljning/utrangering av materiella anläggningstillgångar		9,7	12,4	8,5	13,4
Erhållna investeringsbidrag		1,5	3,3	1,5	3,3
Investering i kommunkoncernföretag		0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljning av kommunkoncernföretag		0,0	0,0	0,0	0,0
Förvärv av finansiella tillgångar		0,0	2,5	0,0	2,5
Avyttring av finansiella tillgångar		0,0	-17,4	0,0	-17,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-241,1**	**-149,5**	**-534,6**	**-453,9**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Nyupptagna lån		192,3	63,0	428,0	221,7
Amortering av skulder för finansiell leasing		-58,7	0,0	-40,1	0,0
Amortering av långfristiga skulder		-7,2	-4,4	-62,0	-25,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**126,4**	**58,6**	**326,0**	**196,6**
Årets kassaflöde		**60,4**	**-49,0**	**62,5**	**-72,4**
Likvida medel vid årets början		**22,8**	**71,8**	**72,0**	**144,4**
Likvida medel vid årets slut		**83,3**	**22,8**	**134,4**	**72,0**

03

Noter

NOT 1 Redovisningsprinciper

LAGSTIFTNING OCH NORMGIVNING

Härnösands kommun har, om inget annat anges, upprättat årsredovisningen i enlighet med lagen för kommunal bokföring LKBR (2018:597) och Rådet för kommunal redovisning (RKR).

VÄRDERING

Härnösands kommun tillämpar försiktighetsprincipen vilket innebär att värdering i räkenskaperna ska göras med rimlig försiktighet. Förfaller en osäkerhet vid en värdering ska kommunen välja en lägre värdering av tillgångar och en högre värdering av skulder.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Kommunen tillämpar RKR R4 vid klassificering av materiella anläggningstillgångar. Det innebär att tillgångarna måste vara avsedda för stadigvarande bruk eller innehav, bedömas ha en nyttjandeperiod om minst tre år samt överstiga värdet om ett helt prisbasbelopp. Anläggningstillgångar upptas till anskaffningsvärde i balansräkningen efter avdrag för planenliga avskrivningar. Undantaget för planenliga avskrivningar är mark, konst och pågående arbeten. Investeringsbidrag, gatukostnadsersättningar och anslutningsavgifter tas från och med 2010 upp som en långfristig skuld och periodiseras över anläggningens nyttjandeperiod.

Avskrivningstider har fram till 2009 baserats på SKR:s förslag, sedan 2010 skrivs kommunens anläggningstillgångar av efter nyttjandeperioden. Det har inte genomförts någon anpassning av avskrivningstiderna mellan företagen i de sammanställda räkenskaperna. Avskrivningarna påbörjas den dag anläggningstillgången tas i bruk. Bedömning av nyttjandeperiod sker i samråd av personal med teknisk kompetens inom aktuellt område tillsammans med ekonomiavdelningen. Komponentavskrivningar görs på nya investeringar som har ett värde över 1 mnkr.

Fram till och med 2009 tillämpas huvudsakligen följande ekonomiska livslängder:

- Fastigheter och anläggningar 20, 33 och 50 år
- Maskiner och inventarier 5-10 år
- Energidistributionsanläggningar 25 år
- VA-anläggningar 10, 20 och 33 år
- Från och med 2010 tillämpas huvudsakligen följande nyttjandetider för investeringar som är gjorda 2010 och senare:
- Fritidsanläggningar 10-60 år
- Fastigheter och anläggningar 10-60 år
- Parker 15-25 år
- Gatu- och belysningsanläggning 25-60 år
- Maskiner och inventarier 3-10 år

Vid klassificering av immateriella anläggningstillgångar tillämpar kommunen RKR R3 vilket innebär att tillgången är identifierbar icke-monetär och utan fysisk form samt förväntas ge upphov till framtida ekonomiska fördelar. Vidare behöver den vara identifierbar, d v s avskiljbar och ha uppkommit ur avtalsenliga grunder eller andra juridiska grunder. Avskrivningstiderna ska avspegla hur tillgångarnas värde succesivt förbrukas, vilket ofta sammanfaller med löptiden på avtalen.

AVSÄTTNINGAR OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

En avsättning redovisas i balansräkningen i fallet att det föreligger en legal förpliktelse som är säker eller sannolik till sin förekomst men oviss till belopp eller infriandet av tidpunkt. Ansvarsförbindelser redovisas i det fall då en förpliktelse som härrör från inträffade händelser har en mer osäker natur och inte uppfyller kraven för skuld eller avsättning.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

En finansiell tillgång och en finansiell skuld redovisas i balansräkningen när kommunen blir part i det finansiella instrumentets avtalsmässiga villkor. Tillgångarna klassificeras som antingen anläggningstillgångar eller omsättningstillgångar beroende på syftet med innehavet. Ska tillgången brukas och innehas stadigvarande klassificeras den som en anläggningstillgång varav det omvända genererar en omsättningstillgång. De finansiella skulderna klassificeras som antingen en långfristig eller kortfristig skuld varav allt klassificeras som långfristigt utom i det fall den finansiella skulden förfaller till betalning inom tolv

månader räknat från balansdagen eller förväntas bli betald inom det normala förloppet av kommunens verksamhetscykel. Under 2024 har rättelse gjorts av den ingående balansen för MNP om 84,3 mnkr. Ingen justering av jämförelsetalen har skett.

LEASING

Från och med 2023 har kommunen börjat tillämpa finansiell leasing i enlighet med RKR R5.

Ett finansiellt leasingavtal innebär att de ekonomiska riskerna och fördelen med ägandet av ett leasingobjekt övergått från leasinggivaren till leasingtagaren. Alla andra leasingobjekt betraktas som operationella leasingavtal. Inom kommunen finns hyresavtal av lokaler och fastigheter, som hyrs av ett kommunalt fastighetsbolag med kontraktstider överstigande 15 år, som redovisas enligt reglerna för finansiell leasing.

EXTRAORDINÄRA POSTER

Vid klassificering av extraordinära poster följer kommunen lagkrav och rekommendationer enligt 5 kap. 5 § LKBR samt RKR R11. Poster måste uppgå till ett väsentligt belopp, den ekonomiska händelsen får inte förväntas inträffa regelbundet samt att den måste sakna ett samband med kommunens normala verksamhet.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

För att klassificera en ekonomisk händelse som en jämförelsestörande post följer kommunen RKR R11. Ramverket som ger upphov till en bedömning är att den ekonomiska händelsen inte är extraordinär men är viktig att uppmärksamma. Kommunen tillämpar en eventuell prövning i de fall då beloppet i all väsentlighet framgår som jämförelsestörande mellan åren.

INTÄKTER

Intäkter som är hänförliga till räkenskapsåret bokförs oavsett tidpunkten för betalningen. SKR:s senaste prognos på skatteavräkningen ligger till grund för beräkning och periodisering av årets skatteintäkt i enighet med RKR R2. Förutbetalda intäkter och övriga intäkter på balansräkningens skuldsida avses att periodiseras på nästkommande år om inget annat framgår av bokslutsbilaga. Investeringsbidrag intäktsförs enligt redovisningsprincipen för anläggningstillgångar. Kommunen tillämpar en strikt tolkning gällande hanteringen av de generella statsbidragen.

SAMMANSTÄLLDA RÄKENSKAPER

I enighet med RKR R16 omfattar de sammanställda räkenskaperna kommunen, företag och kommunalförbund där kommunen har ett väsentligt inflytande och där företaget eller förbundet har en väsentlig betydelse för kommunen. Proportionell konsolidering tillämpas. Undantaget är alla organisationer som inte nämns i tilläggsupplysningarna. Sedan 2023 konsolideras även Mellersta Norrlands Pensionsstiftelse i de sammanställda räkenskaperna.

NEDSKRIVNINGAR

Om det vid balansdagen framgår att en materiell anläggningstillgångs verkliga värde är lägre än vad som följer av LKBR (1-3§§) ska tillgångens skrivas ned om värdeminskningen anses vara bestående enligt RKR R6 vilken är applicerbar på kommunal verksamhet som regleras av självkostnadsprincipen. I det fall de materiella anläggningstillgångarna används i verksamhetsgrenar som inte omfattas av självkostnadsprincipen med laga stöd tillämpas 27 kap. Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR2012:1) om årsredovisning och koncernredovisning (K3). Eventuella nedskrivningar för finansiella anläggningstillgångar hanteras enligt RKR R7.

PENSIONSKOSTNADER OCH PENSIONSSKULD

Kommunen följer RKR 10 sedan 2019 och beräkningarna för pensionsskulden bygger på den modell som anvisas i senaste RIPS.

INTERNREDOVISNINGSPRINCIPER

Intäkter och kostnaderna i driftredovisningen speglar varje nämnds individuella ekonomiska relation till omvärlden. Därav saknas skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning. Finansiella intäkter och kostnader finns i viss mån i driften (räntekostnader, generella statsbidrag direkt till nämnd) men elimineras bort på justeringsrad på samma sätt som avskrivningarna samt extraordinära kostnader i driftsredovisningen jämfört mot resultaträkningen. Omvänt förhållande gäller interndebiteringar som enbart upptas i driftsredovisningen men ej är föremål för kommunens resultaträkning.

Investeringsredovisningen utgörs av kommunexterna utgifter och i vissa fall löneutgift inkluderat sociala avgifter och andra direkt anställningsrelaterade utgifter.

NOT 2 Uppskattningar och bedömningar

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

Kommunkoncernen har under räkenskapsåret 2025 inte upptagit några jämförelsestörande poster.

NOT 3 Verksamhetens intäkter

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Försäljningsintäkter	24,4	23,5	455,5	479,4
Taxor och avgifter	50,2	46,9	51,5	48,4
Hyror och arrenden	48,0	45,0	48,4	45,3
Bidrag från staten	153,7	185,5	155,0	186,8
Bidrag övriga	26,6	27,0	64,6	61,1
Försäljning verksamhet	64,8	50,8	65,2	51,1
Intäkter från exploateringsverksamhet	12,0	8,3	12,0	8,3
Realisationsvinster på anläggningstillgångar	0,1	0,2	0,3	0,2
Realisationsvinst försäljning fastighet	0,0	0,0	0,0	0,0
Övrigt	0,0	0,0	57,9	44,9
Summa verksamhetens intäkter	**379,7**	**387,0**	**910,4**	**925,5**

NOT 4 Verksamhetens kostnader

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Lämnade bidrag	-79,2	-73,4	-79,2	-73,4
Entreprenader och köp av verksamhet	-338,7	-323,5	-100,0	-124,5
Tjänster	-78,2	-80,1	-80,5	-83,2
Löner, ersättningar och sociala avgifter	-1 351,2	-1 360,2	-1 489,5	-1 486,7
Pensioner inkl. löneskatt	-88,4	-145,0	-103,2	-165,1
Pensionskostnader engångseffekt	0,0	0,0	0,0	-6,2
Gottgörelse	13,5	17,4	13,5	17,4
Lokal- och markhyror	-146,8	-166,7	-183,9	-194,7
Fastighets- och driftskostnader	-28,9	-31,0	-29,9	-32,0
Material	-72,4	-71,6	-262,7	-275,4
Skattekostnad	0,0	0,0	-1,6	-4,8
Realisationsförluster och utrangeringar	-2,2	-3,7	-2,2	-3,7
Anskaffningskostnad sålda exploateringsfastigheter	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga verksamhetskostnader	-69,4	-69,6	-295,2	-275,4
Summa verksamhetens kostnader	**-2 241,8**	**-2 307,4**	**-2 614,4**	**-2 707,7**

NOT 5 Avskrivningar

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Avskrivning immateriella tillgångar	-0,6	-0,5	-0,6	-0,5
Avskrivning byggnader och anläggningar	-40,9	-39,1	-74,7	-79,7
Avskrivning maskiner och inventarier	-13,6	-12,1	-101,9	-83,3
Avskrivning finansiell leasing	-58,7	-45,4	-40,1	-30,3
Nedskrivning byggnader och anläggningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Nedskrivning maskiner och inventarier	0,0	-0,2	-1,0	-2,5
Summa avskrivningar	**-113,8**	**-97,3**	**-218,3**	**-196,3**

NOT 6 Skatteintäkter

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Kommunalskatt	1 393,4	1 357,0	1 393,4	1 357,0
Avräkning kommunalskatt	0,0	0,0	0,0	0,0
Slutavräkning föregående år	-0,2	-6,3	-0,2	-6,3
Preliminär avräkning innevarande år	-7,8	4,6	-7,8	4,6
Summa skatteintäkter	**1 385,3**	**1 355,3**	**1 385,3**	**1 355,3**

NOT 7 Generella statsbidrag och utjämning

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Inkomstutjämning	419,5	392,5	419,5	392,5
Bidrag för LSS-utjämning	75,0	69,5	75,0	69,5
Kommunal fastighetsavgift	71,4	70,5	71,4	70,5
Välfärdsmiljonerna	0,0	0,0	0,0	0,0
Regleringsbidrag	64,9	75,4	64,9	75,4
Kostnadsutjämning	39,3	35,3	39,3	35,3
Övriga generella bidrag från staten	0,3	1,4	0,3	1,4
Summa generella statsbidrag och utjämningsbidrag	**670,4**	**644,6**	**670,4**	**644,6**

NOT 8 Finansiella intäkter

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Överskottsutdelning Kommuninvest	1,8	0,0	1,8	0,2
Ränteintäkter	0,0	0,0	1,5	3,4
Borgensprovision från koncernföretagen	6,5	6,0	0,0	0,0
Andel i intresseföretag	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga finansiella intäkter	0,3	1,3	6,2	12,4
Summa finansiella intäkter	**8,6**	**7,3**	**9,4**	**16,0**

NOT 9 Finansiella kostnader

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Räntekostnader på lån	-8,8	-6,7	-40,0	-34,3
Finansiell kostnad, förändring av pensionsavsättningar	-14,5	-26,2	-10,8	-20,4
Räntekostnad finansiell leasing	-41,1	-47,2	-41,1	-47,2
Övriga finansiella kostnader	-0,3	-0,5	-2,3	-3,2
Summa finansiella kostnader	**-64,8**	**-80,5**	**-94,4**	**-105,0**
Genomsnittlig upplåningsränta efter räntesäkring	2,7	3,7	2,5	2,6
Genomsnittlig upplåningsränta före räntesäkring	2,7	3,7	2,5	2,6

NOT 10 Extraordinära poster

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Extraordinära poster	0,0	0,0	-2,7	0,0
Summa extraordinära poster	**0,0**	**0,0**	**-2,7**	**0,0**

NOT 11 Immateriella anläggningstillgångar

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Ingående anskaffningsvärde	3,5	3,5	6,5	3,6
Inköp	0,4	0,0	0,8	0,0
Försäljningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Utrangeringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Överföringar	0,0	0,0	0,0	2,9
Utgående anskaffningsvärde	**3,9**	**3,5**	**7,3**	**6,5**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1,3	-0,8	-4,3	-0,9
Försäljningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Utrangeringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Överföringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets avskrivningar	-0,6	-0,5	-0,6	-3,4
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-1,9**	**-1,3**	**-4,9**	**-4,3**
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Utrangeringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets nedskrivningar/återföringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Utgående redovisat värde	**2,0**	**2,2**	**2,4**	**2,2**
Genomsnittlig nyttjandeperiod	7,0	7,0	7,0	7,0

NOT 12 Mark, byggnader och teknisk anläggning

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Ingående anskaffningsvärde	2 395,3	2 217,6	6 401,9	5 939,9
Inköp	378,7	182,3	596,9	430,3
Försäljningar	-0,4	0,0	-1,6	-0,7
Utrangeringar	-0,2	-4,6	-1,1	-4,6
Omklassningar	-94,8	0,0	-216,2	37,0
Utgående anskaffningsvärde	**2 678,5**	**2 395,3**	**6 779,9**	**6 401,9**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 081,6	-999,7	-2 763,8	-2 417,3
Försäljningar	0,0	0,0	9,6	0,3
Utrangeringar	0,0	3,0	0,5	3,0
Omklassningar	90,0	-0,3	292,6	-184,1
Årets avskrivningar	-99,3	-84,6	-181,4	-165,6
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-1 090,8**	**-1 081,6**	**-2 642,5**	**-2 763,8**
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0,0	0,0	-49,2	-255,3
Försäljningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Utrangeringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Omklassningar	0,0	0,0	-202,7	0,0
Årets nedskrivningar/återföringar	0,0	0,0	-11,0	206,1
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**0,0**	**0,0**	**-262,9**	**-49,2**
Utgående redovisat värde	**1 587,8**	**1 313,8**	**3 874,7**	**3 588,9**
Därav finansiell leasing	676,6	589,5	454,1	469,6
Genomsnittlig nyttjandeperiod	19,5	19,5	20,0	20,0

NOT 13 Maskiner och inventarier

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Ingående anskaffningsvärde	321,0	299,7	727,8	689,2
Inköp	19,5	24,5	23,4	51,3
Försäljningar	-3,6	-0,5	-4,3	-0,8
Utrangeringar	-2,5	-2,6	-2,5	-2,6
Omklassningar	-199,3	0,0	-83,8	-9,2
Utgående anskaffningsvärde	**135,0**	**321,0**	**660,7**	**727,8**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-252,9	-241,3	-523,1	-493,7
Försäljningar	2,0	0,1	2,6	0,1
Utrangeringar	1,2	0,4	1,2	0,6
Omklassningar	199,3	0,0	199,6	0,2
Årets avskrivningar	-13,9	-12,3	-33,4	-30,3
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-64,3**	**-252,9**	**-353,2**	**-523,1**
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0,0	0,0	-0,8	-0,8
Försäljningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Utrangeringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets nedskrivningar/återföringar	0,0	0,0	-0,1	0,0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**0,0**	**0,0**	**-0,8**	**-0,8**
Utgående redovisat värde	**70,7**	**68,1**	**306,7**	**203,8**
Därav finansiell leasing	0,0	0,0	0,0	0,0
Genomsnittlig nyttjandeperiod	9,0	9,0	2,7	8,8

NOT 14 Övriga materiella tillgångar

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Ingående anskaffningsvärde	1,3	0,7	1,3	0,9
Årets investeringar	0,0	0,5	0,0	0,4
Utgående redovisat värde	**1,3**	**1,3**	**1,3**	**1,3**
Genomsnittlig nyttjandeperiod	0,0	0,0	0,0	0,0

NOT 15 Finansiella anläggningstillgångar

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Aktier och andelar				
Härnösands Energi och Miljö AB	50,1	50,1	0,0	0,0
AB Härnösandshus	127,5	127,5	0,0	0,0
Härnösand Invest AB	4,3	4,3	0,0	0,0
Mellersta Norrlands pensionsstiftelse	108,6	112,5	0,0	0,0
Kommuninvest i Sverige AB	22,4	22,4	22,4	22,4
Högakusten Destination AB	0,1	0,1	0,1	0,1
Kommunbränsle i Ådalen AB	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	0,0	0,0	174,4	187,0
Summa aktier och andelar	**313,0**	**316,9**	**197,0**	**209,6**
Långfristig utlåning				
Värdereglering långfristig fordran Koneo	0,0	0,0	0,0	0,0
Investeringsbidrag Vågmannen	0,0	0,0	5,8	6,0
Uppskjuten skattefordran	0,0	0,0	5,9	5,4
Summa långfristig utlåning	**0,0**	**0,0**	**11,8**	**11,5**
Summa finansiella tillgångar	**313,0**	**317,0**	**208,8**	**221,1**

NOT 16 Förråd m.m.

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Tomter för försäljning	11,8	6,5	11,9	6,6
Varulager	0,8	0,7	20,5	23,5
Summa förråd m.m.	**12,6**	**7,2**	**32,3**	**30,1**

NOT 17 Fordringar

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Kundfordringar	24,5	26,7	51,2	56,4
Statsbidragsfordringar	4,3	4,4	10,0	11,1
Fordran skatteavräkning	2,2	0,0	3,3	0,9
Fordran gottgörelse	0,0	0,0	0,5	0,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	89,3	79,1	153,9	147,5
Upplupna skatteintäkter	75,1	78,5	75,1	81,1
Momsfordran	12,4	7,2	15,1	9,8
Reversfordran	11,1	11,1	11,1	11,8
Övriga kortfristiga fordringar	2,0	11,4	13,6	27,4
Summa fordringar	**221,0**	**218,4**	**333,9**	**345,9**

NOT 18 Kassa och bank

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Kassa och bank	83,3	22,8	134,5	71,9
Summa kassa och bank	**83,3**	**22,8**	**134,5**	**71,9**

NOT 19 Eget kapital

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Ingående eget kapital	336,9	512,2	965,9	1 053,1
Justering ingående balans MNP	0,0	-84,3	0,0	0,0
Resultatutjämningsreserv	3,9	3,9	3,9	3,9
Justeringar ändrade redovisningsprinciper	0,0	0,0	0,0	0,0
· Korrigering finansiell leasing	0,0	0,0	0,0	0,0
· Korrigering konsolidering MNP	0,0	0,0	0,0	-18,5
· Investeringsbidrag Vågmannen	0,0	0,0	5,8	6,0
Övrig justering	0,0	0,0	-1,3	0,0
Årets resultat	23,7	-91,0	45,9	-67,4
Utgående eget kapital	**364,5**	**340,8**	**1 020,1**	**977,2**

NOT 20 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Ingående avstättning till pensioner inkl löneskatt	293,0	225,8	302,2	234,8
Nyintjänad pension	5,6	36,7	5,6	36,7
Årets utbetalningar	-7,0	-6,9	-7,4	-7,6
Ränte- och basbeloppsuppräkning	8,2	18,3	8,5	19,0
Ändring av försäkringstekniska grunder	0,0	0,0	0,0	0,0
Övrig post	-6,1	6,0	-6,8	6,1
Förändring löneskatt	0,2	13,1	0,2	13,1
Summa ansvarsförbindelse för pensionsförpliktelser	**293,9**	**293,0**	**302,4**	**302,2**

NOT 21 Andra avsättningar

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Avflyttning Ön				
Ingående värde	0,0	0,0	0,0	0,0
Ny avsättning	0,0	0,0	0,0	0,0
Ianspråktagna avsättningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående avsättning	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Avsättning deponiyta 2				
Ingående värde	0,0	0,0	8,8	7,2
Ny avsättning	0,0	0,0	0,9	1,6
Ianspråktagna avsättningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående avsättning	**0,0**	**0,0**	**9,7**	**8,8**
Avsättning vindkraft				
Ingående värde	0,0	0,0	2,4	0,9
Ny avsättning	0,0	0,0	0,1	1,6
Ianspråktagna avsättningar	0,0	0,0	0,0	-0,1
Utgående avsättning	**0,0**	**0,0**	**2,5**	**2,4**
Avsättning vattenskador				
Ingående värde	0,0	0,0	1,7	2,2
Ny avsättning	0,0	0,0	0,7	-0,6
Ianspråktagna avsättningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående avsättning	**0,0**	**0,0**	**2,4**	**1,7**
Avsättning fondering VA				
Ingående värde	0,0	0,0	27,0	28,1
Ny avsättning	0,0	0,0	0,0	0,0
Ianspråktagna avsättningar	0,0	0,0	-2,1	-1,1
Utgående avsättning	**0,0**	**0,0**	**24,9**	**27,0**
Avsättning Garantikostnader (AB Härnösandshus)				
Ingående värde	0,0	0,0	0,0	0,0
Ny avsättning	0,0	0,0	0,0	0,0
Ianspråktagna avsättningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående avsättning	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Uppskjuten skatteskuld	0,0	0,0	0,0	0,0
Avsättningar för uppskjuten skatt	0,0	0,0	115,0	111,2
Summa andra avsättningar	**0,0**	**0,0**	**154,6**	**151,1**

NOT 22 Långfristiga skulder

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Långfristig upplåning i banker och kreditinstitut	451,8	267,4	2 266,8	1 867,0
Finansiell leasing	681,7	605,6	490,5	508,3
Förutbetalda intäkter anläggningsavgifter	0,0	0,0	0,0	0,0
Förutbetalda intäkter offentliga investeringsbidrag	30,2	30,9	30,2	30,9
Övriga långfristiga skulder	9,9	2,0	9,9	11,5
Summa långfristiga skulder	**1 173,6**	**905,9**	**2 797,4**	**2 417,7**
Uppgifter om lång- och kortfristig upplåning				
Genomsnittlig ränta %	2,73	3,73	2,53	2,61
Genomsnittlig ränta % exklusive derivat	2,73	3,73	2,53	2,61
Genomsnittlig kapitalbindningstid, år	2,02	1,14	1,89	1,36
Kapitalförfall andel av lån %				
0-1 år	34,0	14,0	34,4	38,6
1-3 år	49,0	7,0	57,3	36,7
3-5 år	16,0	22,3	8,3	16,6
5-10 år	0,0	0,0	0,0	0,0
Över 10 år	0,0	56,7	0,0	8,1
Genomsnittlig räntebindningstid inkl derivat	2,02	1,14	1,79	1,29
Genomsnittlig räntebindningstid exkl derivat	2,02	1,14	1,79	1,29
Marknadsvärderade säkringsinstrument				
Säkrad låneskuld	0,00	0,00	0,00	0,00
Marknadsvärderade derivat	0,00	0,00	0,00	0,00

NOT 23 Kortfristiga skulder

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Kortfristiga skulder till kreditinstitut och kunder	0,0	0,5	0,0	0,5
Kortfristig del av långfristiga skulder	8,2	8,2	36,5	40,5
Kortfristig del av långfristiga skulder finansiell leasing	101,6	90,5	69,1	72,1
Skulder inom koncernkontot	33,6	15,7	33,6	16,8
Leverantörsskulder	91,8	42,5	108,7	86,1
Personalens skatter, avgifter och löneavdrag	44,6	20,3	45,7	22,9
Övriga kortfristiga skulder	14,4	36,4	44,5	54,1
Semesterlöneskuld och upplupna löner	78,4	108,1	83,8	113,2
Årets pensioner avgiftsbestämd del inkl löneskatt	41,6	45,1	41,8	45,3
Aktuella skatteskulder	0,0	0,0	0,3	1,0
Checkräkningskredit	0,0	0,0	0,0	0,0
Avräkning skatteintäkter	7,8	0,0	7,8	0,0
Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter	37,9	43,8	148,2	164,7
Summa kortfristiga skulder	**459,8**	**411,0**	**619,9**	**617,1**

NOT 24 Panter och därmed jämförliga säkerheter

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Borgen i kommunala bolag	1 885,1	1 673,6	0,0	0,0
Borgensåtagande egna hem	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga borgensmässiga förpliktelser	19,0	15,5	19,0	15,5
Summa panter och därmed jämförliga säkerheter	**1 904,1**	**1 689,1**	**19,0**	**15,5**

Utöver ovanstående har kommunen ingått en solidarisk borgen om 1 100 miljoner kronor såsom för egen skuld för AB Transitio avseende finansiering av spårfordon. Borgensåtagandet är enligt avtal begränsat till den del det delägda bolaget Västernorrlands läns Trafik AB beställt genom AB Transitio.

NOT 25 Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Ingående ansvarförbindelse för pensioner inkl löneskatt	603,1	588,6	0,0	0,0
Ränte- och basbeloppsuppräkning	18,5	40,1	0,0	0,0
Nyintjänad pension (+)/Ädelreformen (-), Netto	0,0	0,0	0,0	0,0
Ändring av försäkringstekniska grunder	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets utbetalningar	-38,7	-37,2	0,0	0,0
Övrig post	1,4	8,8	0,0	0,0
Förändring löneskatt	-4,5	2,8	0,0	0,0
Summa ansvarsförbindelse för pensionsförpliktelser	**579,8**	**603,1**	**0,0**	**0,0**

NOT 26 Övriga ansvarsförbindelser

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
EU-projekt budgeterat inom 1 år	3,9	5,0	3,9	5,0
EU-projekt budgeterat senare än 1 år men inom 5 år	6,9	8,8	6,9	8,8
EU-projekt budgeterat senare än 5 år	0,0	1,8	0,0	1,8
Garantikostnader	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa övriga ansvarsförbindelser	**10,9**	**15,5**	**10,9**	**15,5**

NOT 27 Leasing

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
FINANSIELLA LEASING AVTAL				
Fastigheter				
Totalt värde per tillgångsslag fastigheter	676,6	589,5	418,4	438,5
Nuvärde minimileasingavgifter	783,3	696,1	506,0	524,9
Därav förfall inom 1 år	101,6	90,5	68,1	69,2
Därav förfall inom 1-5 år	505,0	490,8	261,2	340,8
Därav förfall efter 5 år	176,7	114,8	176,7	114,8
Variabla avgifter som ingår i periodens resultat	0,0	0,0	0,0	0,0
Maskiner och inventarier				
Totalt värde per tillgångsslag maskiner och inventarier	0,0	0,0	0,0	0,0
Nuvärde minimileasingavgifter	0,0	0,0	0,0	0,0
Därav förfall inom 1 år	0,0	0,0	0,0	0,0
Därav förfall inom 1-5 år	0,0	0,0	0,0	0,0
Därav förfall inom 5 år	0,0	0,0	0,0	0,0
Variabla avgifter som ingår i periodens resultat	0,0	0,0	0,0	0,0
EJ UPPSÄGNINGSBARA OPERATIONELLA LEASINGAVTAL ÖVERSTIGANDE 1 ÅR				
Minimileasavgifter				
Därav förfall inom 1 år	55,3	61,9	55,3	61,9
Därav förfall inom 1-5 år	129,2	149,8	129,2	149,8
Därav förfall inom 5 år	27,4	52,0	27,4	52,0

NOT 28 Justering för ej likviditetspåverkande poster

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Avskrivningar	113,8	51,6	217,3	163,6
Nedskrivningar	0,0	0,0	0,6	0,0
Gjorda avsättningar	14,0	68,1	17,5	70,9
Återförda avsättningar	0,0	0,0	0,0	-1,2
Intäktsbokförda ej likvida gåvor	0,0	0,0	0,0	0,0
Orealiserade kursförändringar MNP	0,0	0,0	0,0	0,0
Orealiserade kursförändringar MNP	0,0	6,6	0,0	0,0
Upplösning av bidrag till infrastruktur	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga ej likvidpåverkande poster	-6,1	6,0	-6,1	2,6
Resultatpåverkan finansiell leasing	0,1	12,5	-1,0	11,6
MNP	0,0	-11,8	0,0	-11,8
MNP	3,9	0,0	3,9	6,7
Realisationsvinster	-4,1	0,0	-4,1	0,0
Uppskjuten skatt	0,0	0,0	5,1	0,0
Summa justering för ej likvidpåverkande poster	**121,5**	**133,1**	**233,2**	**242,5**

NOT 29 Övriga likviditetspåverkande poster som tillhör den löpande verksamheten

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Utbetalning av avsättningar för pensioner	-7,0	-6,9	-7,0	-6,9
Ränte- och utdelningsnetto	0,0	6,0	0,0	4,9
Summa övriga likviditetspåverkande poster som tillhör den löpande verksamheten	**7,7**	**-0,9**	**7,7**	**-2,0**

NOT 30 Poster som redovisas i annan sektion

(MNKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Realisationsresultat vid försäljning av exploateringsfastigheter	0,0	3,6	0,0	3,6
Summa poster som redovisats i annan sektion	**0,0**	**3,6**	**0,0**	**3,6**

NOT 31 Upplysning om upprättade särredovisningar

I den kommunala koncernen Härnösand Energi & Miljö AB finns särredovisningar avseende elnät enligt ellagen (1997:857), vatten enligt lagen (2006:412) om allmänna vattentjänster samt för fjärrvärme enligt fjärrvärmelagen (2008:263). Särredovisningarna finns tillgängliga på bolagets hemsida, www.hemab.se.

NOT 32 Kostnader för räkenskapsrevision (tkr)

(TKR)	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Sakkunnigt biträde	250,0	250,0	826,4	747,6
Förtroendevalda revisorer	91,4	91,4	284,4	240,5
Summa kostnad för räkenskapsrevision	**341,4**	**341,4**	**1 110,8**	**988,1**

04

Drifts och investerings-redovisning

Kommunens driftsredovisning innehåller, till skillnad från kommunens resultaträkning, även interna transaktioner mellan nämnderna. I tabellen till höger speglar varje nämndsrad den specifika nämndens resultat, så som det vore en egen fristående enhet. Därefter avräknas korrigeringsposter av intern karaktär för att slutligen nå samma kommuntotala intäkts- och kostnadsutfall som i resultaträkningen.

Nämndernas driftsredovisning

(MNKR)	Intäkter 2025	Intäkter 2024	Kostnader 2025	Kostnader 2024	Netto-kostnad	Budget nettokostnad	Avvikelse mot budget
Kommunstyrelse	45,8	30,4	-232,8	-210,8	-187,0	-191,3	4,3
Kommun-fullmäktige	3,3	0,0	-15,0	-7,5	-11,7	-13,2	1,5
Arbetslivsnämnden	0,0	82,7	0,0	-167,7	0,0	0,0	0,0
Samhällsnämnden	92,6	96,2	-309,8	-274,9	-217,3	-221,6	4,3
Skolnämnden	135,5	124,4	-796,9	-836,4	-661,3	-664,6	3,3
Socialnämnden	157,5	134,6	-981,1	-916,6	-823,7	-838,6	15,0
Summa nämnder	**434,7**	**468,3**	**-2 335,7**	**-2 414,0**	**-1 901,0**	**-1 929,3**	**28,4**
Kommunöver-gripande verksamhet	103,5	165,7	-219,3	-263,0	-115,9	-134,0	18,2
Finansiell leasing	0,0	0,0	-0,1	-12,5	-0,1	3,1	-3,1
Korrigering interna poster	-158,3	-247,0	158,4	247,0	0,1	0,0	0,1
Korrigering avskrivningar	0,0	0,0	113,8	97,3	-113,8	0,0	0,0
Korrigering finansiella poster nämnder	-0,3	0,0	41,1	39,2	-41,1	0,0	0,0
Summa	**379,7**	**387,0**	**-2 241,8**	**-2 305,9**	**-2 171,6**	**-2 060,3**	**43,5**
Korrigering finansen			0,0	-1,5	-22,9	6,9	-29,8
Summa inkl. finansen	**379,7**	**387,0**	**-2 241,8**	**-2 307,4**			**13,7**

Samtliga nämnder gör verksamhetsåret 2025 ett överskott jämfört med budget. Störst överskott har socialnämnden som går 15,0 mnkr bättre än det budgeterade resultatet för året, ett överskott som främst beror på att personalkostnaderna för året är 15,0 mnkr lägre än budgeterat, främst inom vård och omsorg av äldre, samt inom insatser enligt LSS.

Kommunstyrelsens överskott på 4,3 mnkr är fördelat på samtliga verksamheter förutom politisk ledning och vuxenutbildning, där vuxenutbildningen för året uppvisar ett underskott på 6,8 mnkr jämfört med budgeterat. Underskottet inom vuxenutbildningen beror främst på lägre intäkter än budgeterat, samt att kostnaderna för utbildningskonsulter varit högre än planerat.

Samhällsnämnden har ett överskott på 4,3 mnkr för perioden, även här har personalkostnaderna avvikit positivt under året, med sammanlagt 4,6 mnkr och främst inom fritidsverksamhet samt kostverksamhet.

Skolnämndens överskott på 3,3 mnkr är hänförligt främst till verksamhetsformerna fritidshem och grundskola, där personalkostnaden varit 3,6 mnkr lägre än budgeterat för perioden.

Arbetlivsnämndens budget för verksamhetsåret är i ovanstående tabell utfördelad till de nämnder som övertagit arbetslivsnämndens verksamhetsområden.

Investeringsredovisning

INVESTERINGSREDOVISNING	UTGIFTER SEDAN PROJEKTENS START			VARAV: ÅRETS INVESTERINGAR		
FÄRDIGSTÄLLDA PROJEKT	**Beslutad totalutgift**	**Ack. Utfall**	**Avvikelse**	**Budget**	**Utfall**	**Avvikelse**
Kommunstyrelse	35,6	17,8	17,8	17,8	17,8	0,0
Kommunfullmäktige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbetslivsnämnd	0,9	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Samhällsnämnd	114,9	84,4	30,5	30,5	30,5	0,0
Skolnämnd	6,1	3,2	2,9	2,9	2,9	0,0
Socialnämnd	8,5	4,7	3,8	3,8	3,8	0,0
Justering finansiella anläggningstillgångar			0,0			0,0
S:a färdigställda investeringar	**166,0**	**111,1**	**54,9**	**54,9**	**54,9**	**0,0**
PÅGÅENDE PROJEKT	**Beslutad totalutgift**	**Ack. Utfall**	**Avvikelse**	**Budget**	**Utfall**	**Avvikelse**
Kommunstyrelse	6,7	1,2	5,5	5,5	1,2	4,3
Kommunfullmäktige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbetslivsnämnd	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Samhällsnämnd	446,9	259,3	187,6	187,6	194,0	-6,3
Skolnämnd	4,3	1,4	2,8	2,8	0,8	2,1
Socialnämnd	1,8	0,4	1,4	1,4	0,4	1,1
S:a pågående investeringar	**459,6**	**262,2**	**197,4**	**197,4**	**196,3**	**1,1**
S:a investeringar	**625,6**	**373,3**	**252,3**	**252,3**	**251,2**	**1,1**
Finansiell leasing inköp					145,8	
S:a investeringar inkl Finansiell leasing					**397,0**	

Kommunens utfall för investeringar uppgick under 2025 till 251,2 mnkr, vilket innebär att i stort sett hela budgeten om 252,3 mnkr har nyttjats.

Kommunstyrelsen har förbrukat 19,0 mnkr av tilldelade 21,0 mnkr. De största investeringarna har skett inom strategisk samhällsutveckling, framför allt Industriplan Hamnleden (7,8 mnkr) och markköp på Saltvik (4,6 mnkr). Investeringar har även genomförts inom IT-livscykelhantering samt vid Sambiblioteket med ny belysning.

Samhällsnämnden redovisade investeringar på 224,4 mnkr, vilket överstiger budget med 6,3 mnkr. Större projekt under året omfattar byggandet av Nybron, renovering av hamnbassängen samt infrastrukturåtgärder, inklusive gång- och cykelväg och samverkansprojekt för vägnätet. Fritidsavdelningen har investerat i inventarier till Ängets Sportcenter och ny pistmaskin, och kostverksamheten i produktions- och förpackningsutrustning för ökad effektivitet och beredskap.

Skolnämndens investeringsbudget har minskats från 5,7 mnkr till 5,1 mnkr med anledning av kommunens ekonomiska situation. Genomförda investeringar avser inventarier, lokalanpassningar och brandskydd, medan vissa projekt har senarelagts. Anpassningar har gjorts inom förskola och grundskola, särskilt för den utökade anpassade grundskolan. Gymnasieskolans lokaloptimering har slutförts och nytt brandlarm installerats. Vuxenutbildningen har genomfört lokalanpassningar till följd av organisatoriska förändringar.

Socialnämnden har investerat i utbyggnad av trådlöst nätverk vid särskilda boenden, brandskydd samt mindre lokalanpassningar. Nämndens investeringsbudget har reducerats i enlighet med beslut om anpassning till rådande ekonomiska förutsättningar.

Arbetlivsnämndens budget för verksamhetsåret är i ovanstående tabell utfördelad till de nämnder som övertagit arbetslivsnämndens verksamhetsområden.



05

Ekonomisk ordlista

Ekonomisk ordlista



ANLÄGGNINGSTILLGÅNG

Tillgångar avsedda för stadigvarande innehav såsom anläggningar och inventarier.

AVSKRIVNING

Planmässig värdeminskning av anläggningstillgångar för att fördela kostnaden över tillgångens livslängd.

BALANSLIKVIDITET

Betalningsförmåga på kort sikt. Definieras som kvoten mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder.

BALANSRÄKNING

Visar den ekonomiska ställningen på bokslutsdagen och hur den har förändrats under året. Av balansräkningen framgår hur kommunen har använt sitt kapital (i anläggnings- och omsättningstillgångar), respektive hur kapitalet anskaffats (lång och kortfristiga skulder samt eget kapital).

EGET KAPITAL

Skillnaden mellan tillgångar och skulder. Utgör det ackumulerade resultatet.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Består av intäkter och kostnader hänförliga till rent finansiell verksamhet.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

Är kostnader och intäkter som inte tillhör den ordinarie verksamheten och som är viktig att uppmärksamma vid jämförelse med andra perioder.

OMSÄTTNINGSTILLGÅNG

Tillgångar i likvida medel och kortfristiga fordringar m.m. Omsättningstillgångarna ska inom kort varsel kunna omvandlas och användas till betalning.

KORTFRISTIGA SKULDER OCH FORDRINGAR

Skulder och fordringar som förfaller inom ett år från balansdagen.

LÅNGFRISTIGA SKULDER OCH FORDRINGAR

Skulder och fordringar som förfaller senare än ett år från balansdagen eller lån som avses ersättas med andra lån.

SOLIDITET

Långfristig betalningsförmåga. Andelen eget kapital av de totala tillgångarna.

RESULTATRÄKNING

Sammanställning av årets intäkter och kostnader som visar årets resultat (förändring av eget kapital).

RÖRELSEKAPITAL

Skillnaden mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder. Rörelsekapitalet avspeglar kommunens finansiella styrka.

LIKVIDITET

Tillgångar bestående av likvida medel som kan användas för betalning.

ÅRSARBETARE

Antalet anställda årsarbetare enligt faktisk sysselsättningsgrad. Räknar om timavlönades arbetade timmar till en sysselsättningsgrad genom att dela antalet arbetade rimmar med schablonen 165 timmar.

06

Revisions-berättelse

Revisionsberättelse för år 2025

Revisorerna i Härnösands kommun 2026-04-09

Till Fullmäktige i Härnösands kommun | Organisationsnummer 212000-2403

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i styrelse, nämnder och genom utsedda lekmannarevisorer den verksamhet som bedrivits i kommunens företag och stiftelser.

Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål,beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll och återredovisning till fullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och kommunens revisionsreglemente. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan ”Revisorernas redogörelse”.

Arbetslivsnämndens verksamhet avvecklades den 1 juli 2025 enligt beslut av kommunfullmäktige och ansvaret för verksamheterna samt ekonomi fördelades ut till skolnämnden, socialnämnden samt kommunstyrelsen. Vi gör därför ingen bedömning av nämndens verksamhet.

VI BEDÖMER SAMMANTAGET ATT KOMMUNSTYRELSEN OCH NÄMNDER i Härnösands kommun har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

VI BEDÖMER att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

VI BEDÖMER ATT STYRELSENS OCH NÄMNDERNAS INTERNA KONTROLL HAR VARIT TILLRÄCKLIG men att det finns utrymme att förstärka den bl a utifrån förtydligandet i 6 kap 6 § 2 st kommunallagen om att styrelsen och nämnderna ska tillse att den interna kontrollen är tillräcklig för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheten.

VI BEDÖMER ATT AVRAPPORTERINGEN AV MÅLEN i årsredovisningen saknar tillräcklig tydlighet, struktur och helhet, och som en följd av detta är det inte möjligt för oss att bedöma om resultatet är förenligt med de verksamhetsmål och de finansiella mål som fullmäktige beslutat om.

ANSVARSPRÖVNING

KOMMUNSTYRELSEN

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för kommunstyrelsen samt enskilda ledamöter i nämnden.

KRISLEDNINGSNÄMNDEN

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för krisledningsnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

SAMHÄLLSNÄMNDEN

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för samhällsnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

SKOLNÄMNDEN

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för skolnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

SOCIALNÄMNDEN

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för socialnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

VALNÄMNDEN

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för valnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

ÖVERFÖRMYNDARNÄMDEN

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för överförmyndarnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

VI TILLSTYRKER ATT FULLMÄKTIGE GODKÄNNER KOMMUNENS ÅRSREDOVISNING FÖR 2025.

Vi åberopar bifogade redogörelser och rapporter.

Härnösands kommun 2026-04-09, digitala signaturer

Karin Maria Öberg
Ordförande
Serienummer: 4706b11107cc72[…]29245d00a2a3f
IP: 94.234.xxx.xxx
2026-04-13 09:02:30 UTC

LILLEMOR ANDERSSON [1]
1:e vice ordförande
Serienummer: 3cc6d575497e62[…]328db561f9d78
IP: 95.203.xxx.xxx
2026-04-13 12:53:53 UTC

SAMUEL MÖLLER [2]
2:e vice ordförande
Serienummer: 86d3cee35d2a11[…]844f642812859
IP: 178.174.xxx.xxx
2026-04-14 11:26:00 UTC

PETER HASSELBORG [1]
Revisor
Serienummer: 8ce4e6be7d51ab[…]1d5606efca1f0
IP: 95.192.xxx.xxx
2026-04-13 09:52:33 UTC

LARS ÅKE NIKLASSON [1]
Revisor
Serienummer: 11df816525fb38[…]bd06abe87d885
IP: 95.203.xxx.xxx
2026-04-13 08:30:51 UTC

Lars Göran Lennart Spång
Revisor
Serienummer: 7942698ac6bad3[…]7aced80991538
IP: 178.174.xxx.xxx
2026-04-13 08:27:58 UTC

SVEN ARNE STAFLUND
Revisor
Serienummer: 73b14e7f671ee7[…]115263c77ddd6
IP: 90.143.xxx.xxx
2026-04-13 08:20:51 UTC

Karin Margareta Wallblom [3]
Revisor
Serienummer: c74a5da53ad832[…]9f3a0f21e4a16
IP: 90.143.xxx.xxx
2026-04-13 10:01:01 UTC

Bilagor:

Revisorernas redogörelse

Det sakkunniga biträdets yttrande

Revisionsberättelser från auktoriserade revisorer för kommunala bolag

Granskningsrapporter från lekmannarevisorerna

Revisionsberättelser från kommunalförbund

[1] Lillemor Andersson, Peter Hasselborg och Larsa Nicklasson har p g a jäv inte deltagit i granskningen av överförmyndarnämnden

[2] Samuel Möller är vald med undantag för granskning av kommunstyrelsen och överförmyndarnämnden på grund av jäv (kommunfullmäktige 2025-02-24 § 12)

[3] Vald av kommunfullmäktige 2025-10-27

07

Bilagor
Måluppfyllnad

Här följer tabeller för nämndernas och bolagens bedömning av måluppfyllnad för de mål som ingår i kommunens målprogram. Målen sorteras under målprogrammets sex inriktningar.

FÄRGER FÖR MÅLUPPFYLLELSE

Förflyttningen mot målet bedöms ha skett i eftersträvad riktning och i en tillfredsställande omfattning	Förflyttningen mot målet bedöms ha skett i eftersträvad riktning men i en inte tillfredsställande omfattning	Förflyttningen mot målet bedöms inte ha skett i eftersträvad riktning

Inriktning 1 – Plats för alla

MÅL	BEDÖMNING	ANSVAR
Inkluderande, levande och trygga kommundelar där alla invånare, såväl kvinnor som män, flickor som pojkar, känner sig delaktiga i samhället och samhällsutvecklingen		Kommunstyrelse
Vi bidrar till att alla, såväl kvinnor som män, får förutsättningar för självförsörjning och/eller meningsfull tillvaro.		Socialnämnd
Vi skapar förutsättningar för ett jämställt, starkt och inkluderande föreningsliv i alla kommundelar.		Samhällsnämnd
Vi har en hållbar och långsiktig samhällsplanering som skapar plats för alla såväl män och kvinnor som pojkar och flickor.		Samhällsnämnd
Våra invånare, kvinnor och män, flickor och pojkar, ska känna sig trygga och inkluderade i samhället.		Socialnämnd
Medborgaren ska på ett effektivt och rättssäkert sätt komma i kontakt med överförmyndaren.		Överförmyndarnämnd
Vi vill bidra till ett socialt hållbart Härnösand genom att ta ansvar för att fler får förutsättningar att lära sig språket och göra inträde på arbetsmarknaden.		HEMAB
Härnösandshus ska främja bostadsförsörjningen i Härnösand genom att erbjuda attraktiva, trygga, klimatsmarta och prisvärda bostäder samt ändamålsenliga och tillgängliga lokaler för kommunens olika verksamheter		AB Härnösandshus
Härnösandshus ska bedriva verksamheten med högsta möjliga kvalitet för att få nöjda kunder. Kundernas behov, önskemål och förväntningar ska vara i fokus.		AB Härnösandshus
Aktivt ägardialog med helägda dotterbolag för att säkerställa målstyrning och verksamhetens strategiska utveckling.		Invest AB

Inriktning 2 – Plats för tillväxt

MÅL	BEDÖMNING	ANSVAR
En attraktiv och företagsvänlig plats med livskraftiga företag och ideella aktörer som främjar hållbar tillväxt. Här vill man vara!		Kommunstyrelse
Vi har innovativa arbetsmarknadsåtgärder och studiemetoder som bidrar till kompetensförsörjning för såväl kvinnor som män.		Socialnämnd
Vi har en enkel och rättvis myndighetsutövning för ett gott företagsklimat med en hög servicenivå.		Samhällsnämnd
Vi är väl kända för god och tillgänglig verksamhet och service för såväl kvinnor som män, flickor och pojkar.		Socialnämnd
Vi ska främja användandet av vår app för att möjliggöra en effektiv och kreativ kommunikation med våra kunder.		HEMAB
Vi ska verka för en hög kundnöjdhet		HEMAB
Vi ska säkra god framdrift i vårt arbete med digitalisering inom organisationen.		HEMAB
Förbereda och på lång sikt tillhandahålla industrimark för etableringar.		Invest AB

Inriktning 3 – Modig miljökommun

MÅL	BEDÖMNING	ANSVAR
Alla invånare, såväl kvinnor som män, bidrar till ökad hållbarhet och minskad miljöpåverkan i Härnösands kommun		Kommunstyrelse
Vi skapar och främjar kunskap och engagemang för hållbarhet och minskad miljöpåverkan i samhället och arbetslivet		Socialnämnd
Vi prioriterar omställningen till ett hållbart och fossilfritt samhälle, hushållning av naturresurser och biologisk mångfald.		Samhällsnämnd
Vi bidrar till minskad miljöpåverkan och arbetar mer hållbart i allt vi gör.		Socialnämnd
Vi vill bidra till att de nationella miljömålen uppnås genom att ta ansvar för att reducera våra utsläpp som påverkar klimat och miljö.		HEMAB
Härnösandshus ska aktivt arbeta för att verksamheten bedrivs med minsta möjliga påverkan på miljön, med hänsyn till teknik och ekonomi, för att bidra till en långsiktigt hållbar utveckling av vårt samhälle.		AB Härnösandshus

Inriktning 4 – Likvärdig utbildning

MÅL	BEDÖMNING	ANSVAR
Alla elever, såväl kvinnor som män, får det stöd de behöver och ges likvärdiga förutsättningar för att nå så långt som möjligt i sitt lärande och sin utveckling.		Skolnämnd
En utbildning som präglas av trygghet och en undervisning som präglas av studiero/omsorg.		Skolnämnd
En utbildning av hög kvalitet som ger varje barn och elev, såväl flickor som pojkar, goda möjligheter till utveckling och lärande.		Skolnämnd
Vi bidrar till att fler personer, kvinnor och män, flickor och pojkar, kan ta del av mer anpassade utbildningar		Socialnämnd
Alla ska känna sig trygga i uppdraget som ställföreträdare.		Överförmyndarnämnd
Vi vill bidra till att utbilda nya medarbetare inom vår bransch samt att arbeta för att säkra vår egen kompetensförsörjning.		HEMAB

Inriktning 5 – Jämställd och jämlik välfärd

MÅL	BEDÖMNING	ANSVAR
I Härnösand har kvinnor och män, flickor och pojkar, samma makt att forma samhället och sina egna liv.		Kommunstyrelse
I Härnösand har kvinnor och män, flickor och pojkar, samma makt att forma samhället och sina egna liv.		Samhällsnämnd
I Härnösand har kvinnor och män, flickor och pojkar, samma makt att forma samhället och sina egna liv.		Socialnämnd
I Härnösand har kvinnor och män, flickor och pojkar, samma makt att forma samhället och sina egna liv.		Skolnämnd
Vi ska arbeta för en ökad jämställdhet och maktfördelning på vår arbetsplats.		HEMAB

Inriktning 6 – Attraktiv arbetsgivare

MÅL	BEDÖMNING	ANSVAR
Medarbetare, såväl kvinnor som män, har ett hållbart och utvecklande arbetsliv med en välfungerande fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö, och god kompetens för sitt uppdrag.		Kommunstyrelse
Medarbetare, såväl kvinnor som män, har ett hållbart och utvecklande arbetsliv med en välfungerande fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö, och god kompetens för sitt uppdrag.		Samhällsnämnd
Medarbetare, såväl kvinnor som män, har ett hållbart och utvecklande arbetsliv med en välfungerande fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö, och god kompetens för sitt uppdrag.		Socialnämnd
Medarbetare, såväl kvinnor som män, har ett hållbart och utvecklande arbetsliv med en välfungerande fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö, och god kompetens för sitt uppdrag.		Skolnämnd
Medarbetare, såväl kvinnor som män, har balans mellan arbete och fritid.		Samhällsnämnd
Vi ska jobba för en hög medvetenhet kring säkerhetsfrågor bland våra medarbetare		HEMAB
Vi ska främja en hållbar arbetsplats med friska medarbetare.		HEMAB
Härnösandshus ska arbeta för en bra arbetsmiljö som genom ständiga förbättringar väl uppfyller lagens krav på en säker arbetsplats där medarbetarna trivs och utvecklas.		AB Härnösandshus


GÄNSVIKS
GLASSBAR
Sorbet
GÄNSVIKS
Gelato
Glass

Härnösands kommun

HÄRNÖSANDS KOMMUN
871 80 Härnösand
Telefon växel: 0611-34 80 00
Växeln är öppen: 07.30 - 16.30
Fax: 0611-34 80 30
E-post: kommun@harnosand.se
Organisationsnummer: 212000-2403

SERVICECENTER
Sambiblioteket, plan 1
Universitetsbacken 3
Öppet vardagar: 08.00-16.30
Telefon: 0611-34 80 40